

Утверждаю

Проректор по учебной работе
Жадаев Ю.А.

Согласовано

Начальник учебного управления
Орлова Е.В.

Матрица компетенций
Направление 38.03.03 «Управление персоналом»
Профиль «Управление персоналом организации»
Очно-заочная форма обучения

Виды профессиональной деятельности: информационно-аналитический, организационно-управленческий

		УК											ОПК						ПКР
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	1	2	3	4	5	6	1
Базовые дисциплины																			
1	HR-менеджмент			1												1			
2	Анализ экономической деятельности									1				1					
3	Безопасность жизнедеятельности							1	1										
4	Документационное обеспечение управления персоналом													1	1				
5	Инновационный менеджмент		1							1									
6	Иностранный язык			1															
7	Информационные технологии в управлении персоналом															1	1		
8	История (история России, всеобщая история)	1																	
9	Коммуникации в управлении			1	1														
10	Корпоративная социальная ответственность										1	1							
11	Математика	1																	
12	Микроэкономика, макроэкономика									1									
13	Оплата труда персонала													1		1			
14	Основы кадровой политики и кадрового планирования												1		1	1			
15	Основы мотивации трудовой деятельности					1	1												
16	Основы финансового менеджмента										1					1			

ИТОГО по ГИА	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
ИТОГО по ОПОП	21	21	12	11	10	7	9	8	7	19	8	7	13	10	14	6	5	30	

Рекомендуемые компетенции/Компетенции, разработанные самостоятельно:

— способен к обеспечению эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации, в том числе в условиях рыночных отношений (ПКР-1).

Шохнех А.В.

Директор института/декан факультета: _____ / _____