

ТЕХНИКА ПРИНЯТИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у магистрантов научного понимания специфики техники принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Современные проблемы менеджмента», «Современный стратегический анализ», «Автоматизированные информационные системы управления человеческими ресурсами», «Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении человеческими ресурсами», «Бизнес-графика и презентационные технологии», «Инновационный менеджмент», «Лидерство и управление командой», «Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений», «Правовые основы управленческой деятельности», «Теория и практика развития человеческих ресурсов», «Финансовый менеджмент», «Форсайт-менеджмент», прохождения практик «Научно-исследовательская работа», «Ознакомительная практика», «Педагогическая практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий (УК-1);
- способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- формы и виды управленческих решений в трудовой сфере;
- основные этапы организации процесса принятия управленческого решения;
- основные риски и социально-экономические последствия принятия решений в трудовой сфере;

уметь

- классифицировать управленческие решения по их формам и видам;
- организовывать исполнение и контроль за реализацией управленческих решений в трудовой сфере;
- оценивать социально-экономические последствия принятия управленческих решений в трудовой сфере;

владеть

- правовыми основами принятия управленческих решений в трудовой сфере;
- методами принятия управленческих решений;
- методологией принятия решений в условиях риска и неопределенности в трудовой сфере.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 24 ч., СРС – 84 ч.),
распределение по семестрам – 4,
форма и место отчётности – аттестация с оценкой (4 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Методологические основы разработки управленческих решений в трудовой сфере.
Понятие, формы и виды управленческих решений в трудовой сфере. Правовые основы принятия управленческих решений в трудовой сфере

Организация процесса реализации управленческого решения.
Подготовка управленческого решения. Методы принятия управленческих решений в трудовой сфере. Организация исполнения и контроль за реализацией управленческих решений в трудовой сфере

Разработка управленческих решений в условиях неопределенности и оценка социально-экономических последствий в трудовой сфере.
Определение риска и неопределенности при принятии управленческих решений в трудовой сфере. Источники риска и неопределенности. Правила и методы принятия решений в условиях риска и неопределённости. Социально-экономические последствия принятия управленческих решений в трудовой сфере и их оценка.

6. Разработчик

Елсукова Юлиана Юрьевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».