

Утверждаю

Проректор по учебной работе
Жадаев Ю.А.

Согласовано

Начальник учебного управления
Орлова Е.В.

Матрица компетенций
Направление 38.04.02 «Менеджмент»
Магистерская программа «Управление человеческими ресурсами»
заочная форма обучения

Виды профессиональной деятельности: информационно-аналитическая, организационно-управленческая, педагогическая

		УК						ОПК					ПКР
		1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	1
Базовые дисциплины													
1	Иностранный язык в профессиональной коммуникации				1								
2	Корпоративные финансы		1							1	1		
3	Методология исследовательской деятельности						1					1	
4	Современные проблемы менеджмента			1								1	1
5	Современный стратегический анализ	1								1	1		1
6	Управленческая экономика		1							1			
7	Философия и методология науки					1			1				
ИТОГО по базовой части		1	2	1	1	1	1		1	3	2	2	2
Дисциплины вариативной части													
1	GR-менеджмент	1											
2	Автоматизированные информационные системы управления человеческими ресурсами			1									
3	Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении человеческими ресурсами			1			1						
4	Бизнес-графика и презентационные технологии			1									
5	Инновационный менеджмент	1	1										
6	Лидерство и управление командой			1			1						
7	Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений	1					1						
8	Организационное проектирование систем управления человеческими ресурсами		1										
9	Правовые основы управленческой деятельности	1					1						

10	Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда	1											1
11	Современные методы оценки трудового потенциала	1											1
12	Социальная защита трудящихся и социальные стандарты		1										
13	Теория и практика развития человеческих ресурсов			1		1							
14	Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере	1		1									
15	Технологии рекрутмента					1	1						
16	Управление конфликтами в трудовом коллективе					1	1						
17	Управление социально-экономическими системами												1
18	Управленческие инновации в административно-управленческой деятельности												1
19	Финансовый менеджмент	1	1										
20	Форсайт-менеджмент	1		1									
ИТОГО по вариативной части		9	4	7	2	3	4						4
Практики													
1	Научно-исследовательская работа	1	1	1	1	1	1						1
2	Ознакомительная практика	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	Педагогическая практика	1	1	1	1	1	1						1
4	Практика по профилю профессиональной деятельности	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ИТОГО по блоку практик		4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4
Государственная итоговая аттестация													
1	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена "Управление человеческими ресурсами"	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ИТОГО по ГИА		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
ИТОГО по ОПОП		16	12	14	9	10	11	5	5	7	6	6	12

Рекомендуемые компетенции/Компетенции, разработанные самостоятельно:

— способен к исследованию эффективного функционирования систем управления человеческими ресурсами для достижения целей организации (ПКР-1).

Шохнех А.В.

Директор института/декан факультета: _____ / _____