

Утверждаю

Проректор по учебной работе
Жадаев Ю.А.

Согласовано

Начальник учебного управления
Орлова Е.В.

Матрица компетенций
Направление 38.03.02 «Менеджмент»
Профиль «Управление человеческими ресурсами»
очно-заочная форма обучения

Виды профессиональной деятельности: информационно-аналитический, организационно-управленческий

		УК										ОПК						ПКР	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	1	2	3	4	5	6	1
Базовые дисциплины																			
1	HR-менеджмент			1												1			
2	Анализ экономической деятельности												1	1					
3	Безопасность жизнедеятельности							1	1										
4	Документационное обеспечение управления человеческими ресурсами												1	1					1
5	Инновационный менеджмент		1								1					1			
6	Иностранный язык				1														
7	Информационные технологии в управлении человеческими ресурсами															1	1		1
8	История России					1													
9	Коммуникации в управлении				1	1													1
10	Корпоративная социальная ответственность											1							
11	Математика	1																	
12	Микроэкономика, макроэкономика											1							
13	Операционный менеджмент												1			1			
14	Оплата труда персонала													1	1				1
15	Основы бухгалтерского учета													1					

ИТОГО по вариативной части		11	9	6	3	2				1	9							23	
Практики																			
1	Ознакомительная практика	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	Преддипломная практика	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	Технологическая (проектно-технологическая) практика	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ИТОГО по блоку практик		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Государственная итоговая аттестация																			
1	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена "Управление человеческими ресурсами"	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ИТОГО по ГИА		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
ИТОГО по ОПОП		20	20	12	11	12	7	7	6	7	16	7	11	17	17	10	7	6	37

Рекомендуемые компетенции/Компетенции, разработанные самостоятельно:

— способен к обеспечению эффективного управления человеческими ресурсами для достижения целей организации, в том числе в условиях рыночных отношений (ПКР-1).

Шохнех А.В.

Директор института/декан факультета: _____ / _____