

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕОРИИ УПРАВЛЕНИЯ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у магистрантов знаний современных концепций и технологий менеджмента и выработка способностей их применения при решении профессиональных задач; выработка навыков самостоятельного принятия обоснованных организационно-управленческих решений.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Современные теории управления» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Современные теории управления» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Бухгалтерский учет в образовательных организациях», «Финансы образовательных организаций», прохождения практики «Учебная практика (ознакомительная) по Модулю 1».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Правовое регулирование образовательной деятельности», «Современные технологии документационного обеспечения управления», «Цифровые инструменты в управлении образованием», «Методы принятия управленческих решений», «Мотивация трудовой деятельности персонала в организации», «Современные системы управления персоналом в образовательной организации», «Теория и механизмы управления образовательными процессами и системами», «Управление конфликтами в организации», прохождения практик «Производственная (преддипломная) практика», «Производственная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 8», «Производственная практика (педагогическая) по Модулю 7», «Производственная практика (технологическая (проектно-технологическая)) по Модулю 8», «Учебная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 4», «Учебная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 6», «Учебная практика (технологическая (проектно-технологическая)) по Модулю 3».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способен анализировать и систематизировать результаты научных и научно-методических исследований, реализовывать инновационные программы, направленные на повышение эффективности управления в сфере образования (ПКР-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- современные концепции менеджмента; современные технологии управления;
- концепции ситуационного лидерства;
- современные технологии управления;
- современные технологии организации контроля;
- методический инструментарий оценки экономической и социальной эффективности управления;

уметь

- выявлять особенности современных концепций менеджмента;
- выделять отличительные характеристики современных технологий управления по отношению к традиционным технологиям;

- выделять особенности современного подхода к организации контроля;
- подобрать методический инструментарий и провести оценку экономической и социальной эффективности управления;

владеть

- прогнозирование тенденций в области развития теории менеджмента;
- навыками ситуационного лидерства в решении профессиональных задач;
- методикой разработки рекомендаций по внедрению современных технологий управления в деятельность конкретного хозяйствующего субъекта;
- методикой разработки рекомендаций по внедрению современных технологий организации контроля в деятельность конкретного хозяйствующего субъекта;
- навыками оценивания экономической и социальной эффективности управления конкретного хозяйствующего субъекта.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 10 ч., СРС – 62 ч.),

распределение по семестрам – 1 курс, лето,

форма и место отчётности – .

5. Краткое содержание дисциплины

1. Современная парадигма менеджмента.

Новая парадигма менеджмента (процессный, системный и ситуационный подходы). Теории ситуационного лидерства. Факторы внешней среды менеджмента в современных условиях и их модификация. Адаптивная организационная культура. Социальная ответственность бизнеса и этика менеджмента. Современные и перспективные формы организации управления (сетевые, виртуальные). Аутсорсинг и инсорсинг как методы формирования сетевых структур. Роль цифровизации в модификации организационных структур управления.

2. Современные технологии управления персоналом.

Компетентностный подход в менеджменте. Современные способы и технологии мотивации персонала. Концепция обучающихся организаций. Современные технологии командообразования. Современные технологии управления конфликтами.

3. Современная философия контроля в менеджменте.

Современные подходы к организации контроля. Тенденции развития контроля. Сбалансированная система показателей. Современные методики оценки эффективности управления.

6. Разработчик

Елсукова Юлиана Юрьевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования.