

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕОРИИ УПРАВЛЕНИЯ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у магистрантов знаний современных концепций и технологий менеджмента и выработка способностей их применения при решении профессиональных задач; выработка навыков самостоятельного принятия обоснованных организационно-управленческих решений.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Современные теории управления» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Современные теории управления» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Правовое регулирование образовательной деятельности», «Современные технологии документационного обеспечения управления», «Цифровые инструменты в управлении образованием», «Бухгалтерский учет в образовательных организациях», «Финансы образовательных организаций», прохождения практик «Производственная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 5», «Учебная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 4», «Учебная практика (ознакомительная) по Модулю 1», «Учебная практика (технологическая (проектно-технологическая)) по Модулю 3». Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Методы принятия управленческих решений», «Мотивация трудовой деятельности персонала в организации», «Современные системы управления персоналом в образовательной организации», «Управление конфликтами в организации», прохождения практик «Производственная (преддипломная) практика», «Производственная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 8».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способен анализировать и систематизировать результаты научных и научно-методических исследований, реализовывать инновационные программы, направленные на повышение эффективности управления в сфере образования (ПКР-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- современные концепции менеджмента; современные технологии управления;
- концепции ситуационного лидерства;
- современные технологии управления;
- современные технологии организации контроля;
- методический инструментарий оценки экономической и социальной эффективности управления;

уметь

- выявлять особенности современных концепций менеджмента;
- выделять отличительные характеристики современных технологий управления по отношению к традиционным технологиям;
- выделять особенности современного подхода к организации контроля;
- подобрать методический инструментарий и провести оценку экономической и социальной эффективности управления;

владеть

- прогнозирования тенденций в области развития теории менеджмента;
- навыками ситуационного лидерства в решении профессиональных задач;
- методикой разработки рекомендаций по внедрению современных технологий управления в деятельность конкретного хозяйствующего субъекта;
- методикой разработки рекомендаций по внедрению современных технологий организации контроля в деятельность конкретного хозяйствующего субъекта;
- навыками оценивания экономической и социальной эффективности управления конкретного хозяйствующего субъекта.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 12 ч., СРС – 51 ч.),

распределение по семестрам – 3,

форма и место отчётности – .

5. Краткое содержание дисциплины

1. Современная парадигма менеджмента.

Новая парадигма менеджмента (процессный, системный и ситуационный подходы). Теории ситуационного лидерства. Факторы внешней среды менеджмента в современных условиях и их модификация. Адаптивная организационная культура. Социальная ответственность бизнеса и этика менеджмента. Современные и перспективные формы организации управления (сетевые, виртуальные). Аутсорсинг и инсорсинг как методы формирования сетевых структур. Роль цифровизации в модификации организационных структур управления.

2. Современные технологии управления персоналом.

Компетентностный подход в менеджменте. Современные способы и технологии мотивации персонала. Концепция обучающихся организаций. Современные технологии командообразования. Современные технологии управления конфликтами.

3. Современная философия контроля в менеджменте.

Современный подходы к организации контроля. Тенденции развития контроля. Сбалансированная система показателей. Современные методики оценки эффективности управления.

6. Разработчик

Елсукова Юлиана Юрьевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования.