

СОВРЕМЕННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЕМ ПЕРСОНАЛОМ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у обучающихся знаний области управления персоналом и навыков, способствующих эффективному управлению образовательной организацией в сложной конкурентной среде.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Современные системы управления персоналом в образовательной организации» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Современные системы управления персоналом в образовательной организации» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Правовое регулирование образовательной деятельности», «Современные технологии документационного обеспечения управления», «Управление проектами в образовательной деятельности», «Цифровые инструменты в управлении образованием», «Бухгалтерский учет в образовательных организациях», «Командообразование», «Корпоративная культура в образовательной организации», «Современные теории управления», «Теория и механизмы управления образовательными процессами и системами», «Финансы образовательных организаций», «Экономика и управление образовательной организацией», прохождения практик «Производственная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 5», «Производственная практика (педагогическая) по Модулю 7», «Производственная практика (технологическая (проектно-технологическая)) по Модулю 8», «Учебная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 4», «Учебная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 6», «Учебная практика (ознакомительная) по Модулю 1», «Учебная практика (технологическая (проектно-технологическая)) по Модулю 3».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3);
- способен анализировать и систематизировать результаты научных и научно-методических исследований, реализовывать инновационные программы, направленные на повышение эффективности управления в сфере образования (ПКР-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- закономерности, стратегии и принципы управления коллективом образовательной организации;
- организационно-управленческие основы проектирование системы управления персоналом в образовательной организации;

уметь

- применять научные основы управления персоналом для поиска и отбора работников в соответствии со стратегическими целями образовательной организации;
- использовать содержательные и процессуальные теории мотивации для анализа деятельности персонала, также теории власти при решении управленческих задач в области управления персоналом образовательной организации;

владеть

- навыками организации командной работы и стратегиями сотрудничества;
- навыками исследования действующей системы мотивации персонала в образовательной организации для решения управленческих задач в области управления персоналом.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 14 ч., СРС – 49 ч.),

распределение по семестрам – 4,

форма и место отчётности – .

5. Краткое содержание дисциплины

Управление персоналом как специфическая сфера управления.

Введение в управление персоналом образовательной организации. Подбор и отбор персонала в образовательной организации. Адаптация персонала в образовательной организации.

Управление деловой карьерой педагогов и работа с кадровым резервом. Обучение и развитие персонала образовательной организации.

Стратегия и тактика управления персоналом в образовательной организации.

Стратегическое управление персоналом организации. Кадровая политика как основа стратегии управления персоналом. Мотивация персонала образовательной организации.

Стили руководства персоналом. Оценка деятельности персонала образовательной организации.

6. Разработчик

Квинтюк Юрий Михайлович, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ»,

Бунина Анастасия Витальевна, ассистент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».