

КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у магистрантов знаний об основных достижениях теории командообразования и практических навыков, обеспечивающих развитие трудовых коллективов.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Командообразование» относится к вариативной части блока дисциплин. Для освоения дисциплины «Командообразование» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплины «Управление проектами в образовательной деятельности».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Мотивация трудовой деятельности персонала в организации», «Современные системы управления персоналом в образовательной организации», «Управление конфликтами в организации», «Управление личностным ростом и лидерство».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- этапы формирования команд в трудовой сфере и особенностей групповой динамики в трудовых коллективах;
- особенности формирования коллективов и сплочения трудовых коллективов;

уметь

- анализировать признаки хорошо функционирующей команды в трудовой сфере;
- разрабатывать рекомендации при формировании и сплочении команд в трудовой сфере;

владеть

- категориальным аппаратом дисциплины;
- приемами построения командной работы в трудовых коллективах.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 12 ч., СРС – 56 ч.),

распределение по семестрам – 3,

форма и место отчётности – .

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретические основы групповой динамики и командообразования.

Характеристика основных понятий. Команды в трудовой сфере и групповая динамика.

Основные этапы функционирования команды: «формирование», «конфликт», «консенсус»,

«зрелость». Основные признаки хорошо функционирующей команды в трудовой сфере

Практические рекомендации формирования и сплочения команд в трудовой сфере.

Приемы построения команд. Мотивация командной деятельности. Демотиваторы.

Практические проблемы организации групповой и командной работы. Основные условия эффективной командной работы.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, кандидат социологических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».