

РУКОВОДСТВО И ЛИДЕРСТВО

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов системных знаний о лидерстве, методах и инструментах управления трудовым коллективом.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Руководство и лидерство» относится к вариативной части блока дисциплин. Для освоения дисциплины «Руководство и лидерство» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Менеджмент», «Основы мотивации трудовой деятельности», «Инвестиционная политика предприятия», «Конфликтология», «Психология».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Внешекономическая деятельность предприятий», «Управление проектами», прохождения практик «Преддипломная практика», «Технологическая (проектно-технологическая) практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений (УК-2);
- способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде (УК-3).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- источники власти руководителя;
- основные особенности эмоционального интеллекта и его роль с управлением;
- основные концепции в области руководства и лидерства;

уметь

- анализировать основные теории лидерства;
- применять на практике методы руководства и лидерства в процессе управления сотрудниками;
- организовывать работу команды для достижения общих целей;

владеть

- категориальным аппаратом дисциплины;
- навыками управления сотрудниками;
- навыками управления своим трудовым поведением для достижения необходимых результатов трудовой деятельности.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 20 ч., СРС – 52 ч.),

распределение по семестрам – 6,

форма и место отчетности – зачет (6 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Основы лидерства и руководства.

Характеристика основных понятий. Руководитель и лидер - в чем отличие. Основные научно-практические концепции в области руководства и лидерства: теория великих людей, теория черт, теория обстоятельств и ситуационное лидерство, бихевиористические теории, транзакционное лидерство и трансформационное лидерство, харизматическое лидерство.

Типы власти

Практические навыки руководителя и лидера.

Эмоциональный интеллект. Эмпатия. Формирование организационного климата коллектива.

Типы организационного климата. Влияний стилей лидерства (директивный, авторитетный, товарищеский, наставнический, эталонный, развивающий) на организационный климат.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, кандидат социологических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».