

ЭКОНОМИКА ТРУДА

1. Цель освоения дисциплины

Получение студентами знаний об основных особенностях организации трудовой деятельности на основе достижений экономики и социологии труда.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика труда» относится к базовой части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Экономика труда» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Налоги и налогообложение», «Экономика предприятия».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Бюджетирование на предприятии», «Экономика общественного сектора», «Экономика отраслевых рынков», прохождения практик «Преддипломная практика», «Технологическая (проектно-технологическая) практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- принципы расчета основных показателей, используемых в экономике труда;
- основные направления научной организации труда;
- основные направления социологии труда и их влияние на экономические показатели труда;
- особенности социально-трудовых отношений;

уметь

- рассчитывать и анализировать показатели экономики труда;
- анализировать показатели производительности труда и выработки;
- анализировать показатели экономики и социологии труда;

владеть

- категориальным аппаратом экономики труда;
- навыками анализа и оценки важнейших трудовых показателей (заработная плата, численность персонала, текучесть кадров и др.).

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 22 ч., СРС – 50 ч.),

распределение по семестрам – 6,

форма и место отчётности – зачёт (6 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Основы экономики труда.

Характеристика основных понятий экономики труда. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества. Научная организация труда. Разделение и кооперация труда. Организация рабочего места. Нормирование труда. Виды норм труда. Способы анализа затрат рабочего времени. Производительность и эффективность труда. Безопасность труда .

Связь экономики и социологии труда.

Влияние показателей социологии труда на экономику труда. Социально-трудовые отношения и их типы. Мотивация и стимулирование труда. Отношение к труду. Типы работников, в зависимости от их отношения к труду. Удовлетворенность трудом. Анализ социальных показателей в трудовой сфере.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, кандидат социологических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».