

# АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

## 1. Цель освоения дисциплины

Формирование знаний о характере и видах кризисов на макро- и микроуровнях, причинах возникновения кризисных ситуаций и механизмах управления предприятием в период кризиса, а также формирование навыков по вопросам выявления признаков кризиса, анализа причин, разработки мероприятий по профилактике или устранению его последствий.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Антикризисное управление» относится к вариативной части блока дисциплин. Для освоения дисциплины «Антикризисное управление» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Внутрифирменное планирование», «Математика», «Информатика», «Корпоративная логистика», «Основы делопроизводства», «Прикладные компьютерные программы по бизнес-моделированию и планированию», прохождения практики «Ознакомительная практика».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплины «Бюджетирование на предприятии», прохождения практик «Преддипломная практика», «Технологическая (проектно-технологическая) практика».

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач (УК-1).

### **В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

#### ***знать***

- основные положения теории антикризисного управления;
- принципы и методы анализа кризисных ситуаций в организациях;
- пути и возможности выхода из кризисных ситуаций с минимальными потерями;
- методы диагностики кризисных явлений;
- способы экономической оценки антикризисных программ, а также разбираться в экономико-правовой специфике судебных процедур, применяемых в делах о банкротстве;

#### ***уметь***

- прогнозировать возможность банкротства организации и осуществлять комплекс мероприятий по восстановлению ее платежеспособности;
- принимать оптимальные управленческие решения в условиях неопределенности, экстремальных ситуаций, острой конкурентной борьбы, дефицита ресурсов и неплатежеспособности предприятий;
- выявлять взаимосвязь антикризисного менеджмента с теорией макро- и микроэкономики, инновационным, маркетинговым, финансовым и стратегическим менеджментами, общей теорией систем и исследованием систем управления;

#### ***владеть***

- навыками системного и процессного подходов к системе антикризисных мер для проектирования мероприятий по развитию организации;
- навыками использования инструментов и ресурсов антикризисного подхода к управлению материальными, финансовыми, информационными потоками;

- навыками реализации проектного подхода к внедрению антикризисных технологий;
- навыками принятия решений в области реализации антикризисного менеджмента, выбора средств для его эффективной реализации.

#### **4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение**

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 28 ч., СРС – 44 ч.),

распределение по семестрам – 7,

форма и место отчётности – аттестация с оценкой (7 семестр).

#### **5. Краткое содержание дисциплины**

Экономическая сущность кризисов и антикризисного управления.

Кризисы экономических систем как объективная закономерность их развития. Причины возникновения, последствия завершения и виды кризисов. Разновидности кризисов, особенности и виды экономических кризисов. Потребность и необходимость в антикризисном управлении. Понятие, цели и задачи антикризисного управления. Принципы и этапы антикризисного управления. Антикризисное управление на различных уровнях экономики. Антикризисное управление на различных этапах развития организаций. Арбитражное управление. Отличия антикризисного управления в стабильных и неустойчивых системах. Оценка эффективности антикризисного управления

Анализ несостоятельности (банкротства) предприятий.

Антикризисное законодательство в России. Банкротство предприятий и банков. Диагностика банкротства. Санация предприятия. Управление рисками. Инвестиционная политика в антикризисном управлении. Диагностика как процесс распознавания состояния объекта исследования. Цель, требования и этапы диагностики организаций. Диагностика – как основа для разработки и принятия правильных управленческих решений. Комплексная бизнес-диагностика организации, виды и направления анализа. Задачи, направление и содержание основных видов анализа при комплексной бизнес – диагностике. Ситуационный анализ, организационно – управленческий анализ, финансово – экономический анализ, производственный анализ, анализ кадрового потенциала. Другие виды диагностики – экспресс-анализ, диагностика на основании правовых документов. Понятие антикризисного мониторинга. Содержание этапов проектирования системы предупреждения неплатежеспособности

Стратегия и тактика антикризисного управления.

Разработка стратегии и тактики антикризисного управления. Стратегия реструктуризации предприятия. Инновации повышения антикризисной устойчивости. Разработка антикризисных программ и их ресурсное обеспечение. Организационная структура реализации антикризисной стратегии. Контроль и оценка результатов антикризисных программ и стратегии. Антикризисные инновационные и инвестиционные стратегии. Роль инвестиций в антикризисном управлении и формирование инвестиционного потенциала организации. Источники финансирования инвестиций в условиях антикризисного управления. Инновационное антикризисное управление – сущность, содержание, виды и методы. Маркетинг в антикризисном управлении. Особенности стратегии антикризисного маркетинга. Разработка антикризисной стратегии маркетинга. Виды и содержание антикризисных маркетинговых стратегий. Бюджет маркетинга. Антикризисное управление персоналом на различных стадиях жизненного цикла организации. Сущность антикризисного управления персоналом. Методики и показатели оценки эффективности управления персоналом. Конфликты и управление конфликтами в кризисной организации. Антикризисное управление конфликтами. Причины, стадии развития и методы разрешения

конфликтов. Конфликт как инструмент антикризисного управления в кризисной ситуации.  
Специфические конфликты в делах о банкротстве

## **6. Разработчик**

Ламзин Роман Михайлович, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».