

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Волгоградский государственный социально-педагогический университет»
Институт технологии, экономики и сервиса
Кафедра управления персоналом и экономики в сфере образования

*Приложение к программе
учебной дисциплины*

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации студентов
по дисциплине **«Кадровая политика предприятия»**

Направление 38.03.01 «Экономика»
Профиль «Экономика предприятий и организаций»

очно-заочная форма обучения

Заведующий кафедрой
_____ / Е.В. Зудина
« 07 » марта 2024 г.

Волгоград
2024

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-10);
- способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности (ОПК-4).

Этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП

Код компетенции	Этап базовой подготовки	Этап расширения и углубления подготовки	Этап профессионально-практической подготовки
УК-10	Кадровая политика предприятия, Налоги и налогообложение, Управление проектами, Финансовое планирование	Макроэкономика, Микроэкономика, Основы экономической безопасности предприятий, Финансовое право	Ознакомительная практика, Преддипломная практика, Технологическая (проектно-технологическая) практика
ОПК-4	Анализ хозяйственной деятельности организации, Бухгалтерский (финансовый) учет, Бюджетирование на предприятии, Внутрифирменное планирование, Кадровая политика предприятия, Менеджмент, Теория бухгалтерского учета, Управление денежными потоками предприятия, Финансовое планирование, Финансовый анализ, Финансы, Экономика предприятия		Ознакомительная практика, Преддипломная практика, Технологическая (проектно-технологическая) практика

1.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе освоения учебной дисциплины

№	Разделы дисциплины	Формируемые компетенции	Показатели сформированности (в терминах «знать», «уметь», «владеть»)
1	Теория и методология кадровой политики предприятия	УК-10, ОПК-4	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – понятие, виды и типы кадровой политики предприятия; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – выделять предмет, объект, цели и задачи кадровой политики предприятия; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками анализа эмпирических данных, описывающих состояние кадровой политики предприятия;
2	Практика планирования кадровой политики на предприятии	УК-10, ОПК-4	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основы кадрового планирования на предприятии; – основы теории и практики реализации кадровой политики предприятия; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – идентифицировать и анализировать факторы, определяющие потребность предприятия в кадрах; – формировать принципы и механизмы реализации кадровой политики предприятия; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методами планирования и реализации кадровой политики предприятия;

Критерии оценивания компетенций

Код компетенции	Пороговый (базовый) уровень	Повышенный (продвинутый) уровень	Высокий (превосходный) уровень
УК-10	Понимает значение экономики в обыденной человеческой жизни.	Способен принимать простейшие решения в социальной среде, касаемые финансовых проблем.	Способен проводить аналитическую параллель между действиями и возможными финансовыми последствиями в налоговой, финансовой, банковско-кредитной сфере.
ОПК-4	Осознает значение финансово-обоснованных	Способен частично предлагать экономические и	Способен в полной мере предлагать экономические и финансово-обоснованные

	решений в профессиональной деятельности.	финансово-обоснованные управленческие решения для решений в профессиональной сфере.	управленческие решения для решений в профессиональной сфере.
--	--	---	--

**Оценочные средства и шкала оценивания
(схема рейтинговой оценки)**

№	Оценочное средство	Баллы	Оцениваемые компетенции	Семестр
1	Устный опрос	30	УК-10, ОПК-4	6
2	Контрольная работа	20	УК-10, ОПК-4	6
3	Реферат	10	УК-10, ОПК-4	6
4	Зачет	40	УК-10, ОПК-4	6

Итоговая оценка по дисциплине определяется преподавателем на основании суммы баллов, набранных студентом в течение семестра и период промежуточной аттестации.

Студент, набравший в сумме 60 и менее баллов, получает отметку «незачтено». Студент, набравший 61-100 баллов, получает отметку «зачтено».

2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Данный раздел содержит типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Описание каждого оценочного средства содержит методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Перечень оценочных средств, материалы которых представлены в данном разделе:

1. Устный опрос
2. Контрольная работа
3. Реферат
4. Зачет