

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ И СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов комплекса профессиональных компетенций в области социальной защиты трудящихся и развитие умений анализа нормативно-правовых документов.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Социальная защита трудящихся и социальные стандарты» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Социальная защита трудящихся и социальные стандарты» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Математика», «Качество и уровень жизни населения», «Теория организации».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Статистика», «Управление рисками», «Философия», «Антикризисное управление человеческими ресурсами», «Менеджмент», «Системный анализ в управлении», «Современные средства оценивания системы управления человеческими ресурсами», «Тайм-менеджмент», прохождения практик «Ознакомительная практика», «Преддипломная практика», «Технологическая (проектно-технологическая) практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач (УК-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные стандарты качества трудовой жизни;
- права и гарантии трудящихся;
- историю развития профсоюзного движения;

уметь

- выявлять сущность и назначение основных подсистем социальной защиты трудовых ресурсов (социального обслуживания, социального страхования, социальной помощи);
- использовать нормы конституционного и трудового законодательства в области социальной защиты трудящихся;
- определять направления взаимодействия с профсоюзными организациями с целью повышения качества трудовой жизни;

владеть

- навыками исследования системы социальной защиты трудящихся и анализа качества трудовой жизни;
- навыками поиска информационных ресурсов внешних организаций, связанных с системой социальной защиты трудовых ресурсов (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования);
- навыками участия в научных дискуссиях по вопросам защиты своих трудовых прав.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 10 ч., СРС – 62 ч.),

распределение по семестрам – 2,

форма и место отчётности – зачёт (2 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Качество трудовой жизни и социальные стандарты.

Социальная защита, ее сущность, назначение и основные элементы. Качество трудовой жизни населения. Система социальных стандартов в трудовой сфере. МРОТ, прожиточный минимум. Методы исследования системы социальной защиты трудящихся и анализа качества трудовой жизни.

Нормативно-правовая документация в области социальной защиты трудящихся.

Правовые (законодательные) основы защиты трудящихся в России. Социальное страхование трудящихся в России. Права и гарантии трудящихся. Способы защиты трудовых прав работников

Значение профсоюзов при реализации прав социальной защиты трудящихся.

Роль профсоюзов в улучшении качества трудовой жизни. Генезис развития профсоюзного движения в разных странах.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, к.социол.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».