

ПРОЕКТИРОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

1. Цель освоения дисциплины

Овладение теорией и практикой исследования и проектирования систем управления человеческими ресурсами в целях их дальнейшего совершенствования.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Проектирование систем управления человеческими ресурсами» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Проектирование систем управления человеческими ресурсами» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Основы мотивации трудовой деятельности», «Политология», «Правоведение», «Трудовое право», «Управление человеческими ресурсами», «Государственное регулирование экономики», «Качество и уровень жизни населения», «Конфликты в социально-трудовой сфере», «Концепции и модели управления», «Маркетинг», «Международные аспекты управления человеческими ресурсами», «Менеджмент», «Национальная экономика», «Организационная культура», «Основы предпринимательства и бизнеса», «Оценка персонала», «Принятие управленческих решений», «Рекрутмент персонала», «Руководство и лидерство», «Система карьерного роста персонала», «Социальное страхование», «Страхование в трудовой сфере», «Теория организации», «Управление качеством персонала организации», «Экономика организации», прохождения практики «Ознакомительная практика».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Документационное обеспечение управления человеческими ресурсами», «Инновационный менеджмент», «Информационные технологии в управлении человеческими ресурсами», «Коммуникации в управлении», «Оплата труда персонала», «Управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности», «Управление социальным развитием персонала», «Эффективность трудовой деятельности», «Антикризисное управление человеческими ресурсами», «Аудит и контроллинг персонала», «Развитие персонала организации», «Современные средства оценивания системы управления человеческими ресурсами», «Стратегическое управление организацией», «Управление проектами в трудовой сфере», прохождения практик «Преддипломная практика», «Технологическая (проектно-технологическая) практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений (УК-2);
- способен к обеспечению эффективного управления человеческими ресурсами для достижения целей организации, в том числе в условиях рыночных отношений (ПКР-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- особенности эволюции процесса управления человеческими ресурсами;
- особенности управленческой деятельности по работе с человеческими ресурсами;

уметь

- проводить исследование и анализировать системы управления человеческими ресурсами;
- осуществлять анализ систем управления человеческими ресурсами с помощью различных методов;

владеть

- методами проектирования систем управления человеческими ресурсами;
- технологией организационного проектирования.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 4,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 144 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 26 ч., СРС – 82 ч.),

распределение по семестрам – 6, 7,

форма и место отчётности – экзамен (7 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретико-методические основы организационного развития и организационного проектирования систем управления человеческими ресурсами.

Специфика, цели и задачи организационного проектирования систем управления человеческими ресурсами. Методы исследования и анализа систем управления человеческими ресурсами. Методы проектирования систем управления.

Этапы организационного проектирования организационных структур систем управления человеческими ресурсами.

Планирование и организация проектных работ. Проектирование подсистем управления человеческими ресурсами. Содержание предпроектной подготовки системы управления человеческими ресурсами. Содержание стадии разработки проекта системы управления человеческими ресурсами. Содержание стадии внедрения проекта системы управления человеческими ресурсами. Определение инновационности организационного проекта системы управления человеческими ресурсами. Оценка эффективности организационного проекта.

6. Разработчик

Елсукова Юлиана Юрьевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ»,

Бунина Анастасия Витальевна, ассистент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».