

ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов комплекса профессиональных компетенций, которые позволят им организовывать свою трудовую деятельность используя современные достижения в области научной организации труда.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика и социология труда» относится к базовой части блока дисциплин. Для освоения дисциплины «Экономика и социология труда» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплины «Управление человеческими ресурсами».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «HR-менеджмент», «Анализ экономической деятельности», «Документационное обеспечение управления человеческими ресурсами», «Оплата труда персонала», «Основы бухгалтерского учета», «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Основы финансового менеджмента», «Управление рисками», «Управление социальным развитием персонала», «Эффективность трудовой деятельности», прохождения практик «Ознакомительная практика», «Преддипломная практика», «Технологическая (проектно-технологическая) практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем (ОПК-2);
- способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия (ОПК-3).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные направления научной организации труда;
- виды норм труда;
- основные способы увеличения производительности труда;
- основные категории социологии труда;

уметь

- использовать основные достижения науки для эффективной организации своей трудовой деятельности;
- оценивать свою профессиональную деятельность с точки зрения возможностей увеличения производительности/эффективности;
- анализировать социально-трудовые показатели в организациях;

владеть

- навыками анализа затрат рабочего времени (хронометраж, Фотография рабочего времени);
- навыками участия в научных дискуссиях по вопросам анализа факторов и резервов роста производительности труда;
- навыками использования социометрических методов исследования трудовых коллективов.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 4,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 144 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 24 ч., СРС – 84 ч.),

распределение по семестрам – 4,

форма и место отчётности – экзамен (4 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Научная организация труда.

Понятие научной организации труда (Ф.У, Тэйлор). Основные направления научной организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация и обслуживание рабочего места. Эргономика. Нормирование труда. Виды норм. Классификация затрат рабочего времени. Безопасность труда. Условия труда. Режим труда и отдыха.

Эффективность и производительность труда.

Различие в эффективности труда и производительности. Трудоемкость и выработка. Резервы роста производительности труда. Факторы роста производительности труда. Экономия труда. Оплата труда

Социология труда.

Отношение к труду. Классификация работников по критерию отношения к труду.

Удовлетворенность трудом. Факторы, влияющие на удовлетворенность трудом. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Адаптация к трудовой деятельности. Социально-психологический климат в коллективе. Методы анализа социально-психологического климата.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, к.социол.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».