

МЕЖДУНАРОДНЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

1. Цель освоения дисциплины

Получение системы знаний о современном механизме функционирования международного рынка труда и формирование у обучающихся углубленных теоретических знаний и практических навыков в области управления человеческими ресурсами на примере изучения современных международных тенденций, использовании передовых персонал-технологий.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Международные аспекты управления человеческими ресурсами» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Международные аспекты управления человеческими ресурсами» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Иностранный язык», «Математика», «Управление человеческими ресурсами», «Качество и уровень жизни населения», «Теория организации».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Документационное обеспечение управления человеческими ресурсами», «Иностранный язык», «Информационные технологии в управлении человеческими ресурсами», «Коммуникации в управлении», «Оплата труда персонала», «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Основы мотивации трудовой деятельности», «Статистика», «Управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности», «Управление рисками», «Управление социальным развитием персонала», «Философия», «Этика деловых отношений», «Антикризисное управление человеческими ресурсами», «Аудит и контроллинг персонала», «Конфликты в социально-трудовой сфере», «Маркетинг», «Менеджмент», «Организационная культура», «Основы предпринимательства и бизнеса», «Принятие управленческих решений», «Проектирование систем управления человеческими ресурсами», «Развитие персонала организации», «Рекрутмент персонала», «Руководство и лидерство», «Системный анализ в управлении», «Современные средства оценивания системы управления человеческими ресурсами», «Стратегическое управление организацией», «Тайм-менеджмент», «Управление качеством персонала организации», «Управление проектами в трудовой сфере», «Экономика организации», прохождения практик «Ознакомительная практика», «Преддипломная практика», «Технологическая (проектно-технологическая) практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач (УК-1);
- способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) (УК-4);
- способен к обеспечению эффективного управления человеческими ресурсами для достижения целей организации, в том числе в условиях рыночных отношений (ПКР-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные термины, понятия, принципы и методы организации трудовых отношений на международном рынке труда;

- механизм функционирования международных рынков труда;
- технологии управления человеческими ресурсами на международном уровне;

уметь

- применять практические приемы закономерностей функционирования международного рынка труда в современной практике управления человеческими ресурсами;

владеть

- современными технологиями управления человеческими ресурсами организации.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 16 ч., СРС – 56 ч.),

распределение по семестрам – 2,

форма и место отчётности – зачёт (2 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Международный рынок трудовых ресурсов.

Общая характеристика международного рынка труда. Регулирование трудовых отношений. Трудовые ресурсы мирового хозяйства. Характеристика региональных рынков труда.

Методика управления человеческими ресурсами.

Корпоративная культура и имидж международной компании. Корпоративная культура как важный аспект управления культурой. Особенности реализации принципов корпоративной культуры в международных компаниях. Международные аспекты управления человеческими ресурсами.

6. Разработчик

Самсонова Марина Владимировна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ»,

Бунина Анастасия Витальевна, ассистент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».