

# HR-МЕНЕДЖМЕНТ

## 1. Цель освоения дисциплины

Формирование готовности осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль с целью эффективного управления человеческими ресурсами на предприятии, применяя в том числе современные технологии и методы оперативного управления персоналом, ведения документационного сопровождения и учета.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «HR-менеджмент» относится к базовой части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «HR-менеджмент» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Анализ экономической деятельности», «Рынок труда и политика занятости», «Управление человеческими ресурсами», «Экономика и социология труда», «Конфликты в социально-трудовой сфере», «Концепции и модели управления», «Менеджмент».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Документационное обеспечение управления человеческими ресурсами», «Оплата труда персонала», «Управление рисками», «Управление социальным развитием персонала», «Эффективность трудовой деятельности», «Развитие персонала организации», «Управление проектами в трудовой сфере», прохождения практик «Преддипломная практика», «Технологическая (проектно-технологическая) практика».

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде (УК-3);
- способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия (ОПК-3).

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

### ***знать***

- современные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы адаптации и мотивации персонала;
- особенности формирования эффективного взаимодействия людей в организации;
- особенности разработки концепции управления человеческими ресурсами и инструментов ее реализации;
- основы формирования кадровой политики организации и специфику кадрового планирования в современном обществе;
- содержание современных концепций и стратегий управления человеческими ресурсами;

### ***уметь***

- определять принципы и стандарты построения системы внутренних коммуникаций в организации;
- определять требования к сотрудникам на конкретных участках деятельности и использовать разнообразные виды аттестации и другие виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации;
- разрабатывать и внедрять современные образовательные технологии обучения и развития персонала организации;

### ***владеть***

- навыками организации деятельности в системе управления персоналом и оценки эффективности работы человеческих ресурсов;
- навыками организации и разработки организационной структуры предприятия и разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда.

## **4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение**

количество зачётных единиц – 2,  
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 22 ч., СРС – 50 ч.),  
распределение по семестрам – 6,  
форма и место отчётности – зачёт (6 семестр).

## **5. Краткое содержание дисциплины**

Теоретические основы HR-менеджмента.

Сущность управления человеческими ресурсами. Лидерство и работа в команде. Мотивация в процессе работы. Факторы влияния на поведение работника.

Практические аспекты HR-менеджмента.

Технология планирования и привлечения человеческих ресурсов. Кадровые записи и статистика. Анализ особенностей работы и квалификационные требования. Методики оценки сложности работы. Зарботная плата и оклад. Набор и отбор персонала. Аттестация работников. Продвижение персонала. Обучение персонала. Практика управления человеческими ресурсами. Организация работы кадровых служб. Модели обязанностей в управлении ЧР. Оценка работы кадровых служб.

Международный опыт HR-менеджмента.

Взаимоотношения с наемными работниками в странах Западной Европы. Практика управления персоналом в странах Европейского союза. Управление человеческими ресурсами в Японии.

## **6. Разработчик**

Латышев Денис Валентинович, кандидат педагогических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».