

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ В АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование способности применять инновационные средства в административно-управленческой деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Управленческие инновации в административно-управленческой деятельности» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору. Для освоения дисциплины «Управленческие инновации в административно-управленческой деятельности» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Современные проблемы менеджмента», «Современный стратегический анализ», «Управление социально-экономическими системами», прохождения практики «Научно-исследовательская работа». Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Современный стратегический анализ», «Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда», «Современные методы оценки трудового потенциала», «Управление социально-экономическими системами», прохождения практик «Научно-исследовательская работа», «Ознакомительная практика», «Практика по профилю профессиональной деятельности».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способен к исследованию эффективного функционирования систем управления человеческими ресурсами для достижения целей организации (ПКР-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- принципы управления и теоретические аспекты возникновения и становления инноваций в административно-управленческой деятельности;
- классификации инноваций и их роль в экономическом развитии государства;

уметь

- разрабатывать управленческие решения и обосновывать выбор оптимального, исходя из критериев социально-экономической эффективности и экологической безопасности инновации;
- проектировать элементы инноваций в административно-управленческой деятельности;

владеть

- основами нормативно-правового регулирования инновационной деятельностью организации;
- методами анализа состояния инноваций в административно-управленческой деятельности.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 14 ч., СРС – 54 ч.),

распределение по семестрам – 2 курс, зима, 2 курс, лето, форма и место отчётности – зачёт (2 курс, лето).

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретические основы управленческих инноваций в административно-управленческой деятельности.

Основные понятия инновационной административно-управленческой деятельности. Цели и виды инноваций, их классификации. Характеристика инновационной деятельности. Развитие и современное состояние инновационной в административно-управленческой деятельности. Роль менеджера в инновациях. Цель и задачи инноваций в административно-управленческой деятельности. Система и взаимосвязь основных функций инновационного менеджмента. Планирование, организация, коммуникации, контроль, мотивации в инновационном менеджменте. Роль государства в стимулировании инновационных процессов. Роль экономического механизма и административного ресурса в инновационном процессе. Основные направления государственной инновационной политики. Государственные инновационные программы. Методы государственной поддержки инновационной деятельности.

Инновации в административно-управленческой деятельности.

Сущность планирования инноваций: задачи, принципы, система планирования, периодичность. Система внутрифирменного планирования инноваций, классификации и виды. Стратегическое и оперативное планирование. Процесс организационного планирования. Кадры в инновационной административно-управленческой деятельности. Роль и функции кадров. Классификация кадров. Профессиональная структура. Оценка деятельности. Состав и структура инновационных затрат. Факторы, определяющие величину инновационных затрат. Механизм управления затратами. Общая схема управления затратами. Контроль затрат в инновационной сфере. Ценообразование в инновационной сфере: принципы и структура.

6. Разработчик

Латышев Денис Валентинович, кандидат педагогических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО "ВГСПУ".