

АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование навыков управления персоналом в кризисных условиях для применения их в профессиональной деятельности и принятия эффективных управленческих решений.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Антикризисное управление персоналом» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Антикризисное управление персоналом» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Математика», «Социально-экономическая статистика», «Управление персоналом», «Управление рисками», «Философия», «Информатика», «Качество и уровень жизни населения», «Конфликты в социально-трудовой сфере», «Концепции и модели управления», «Маркетинг», «Международные аспекты управления персоналом», «Организационная культура», «Основы менеджмента», «Основы предпринимательства и бизнеса», «Оценка персонала», «Принятие управленческих решений», «Рекрутмент персонала», «Руководство и лидерство», «Современные средства оценивания системы управления персоналом», «Социальная защита трудящихся и социальные стандарты», «Тайм-менеджмент», «Теория организации», «Управление качеством персонала организации», «Управление проектами в трудовой сфере», «Экономика организации», прохождения практик «Ознакомительная практика», «Технологическая (проектно-технологическая) практика».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Аудит и контроллинг персонала», «Система карьерного роста персонала», «Стратегическое управление организацией», прохождения практики «Преддипломная практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач (УК-1);
- способен к обеспечению эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации, в том числе в условиях рыночных отношений (ПКР-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- сущность и принципы управления персоналом в нестандартных, кризисных ситуациях;
- меры социальной и этической ответственности за принятые решения в области управления персоналом в нестандартных, кризисных ситуациях;

уметь

- проводить анализ нестандартных, кризисных ситуаций в области управления;
- оценивать степень влияния различных факторов на эффективность решений в области управления персоналом в нестандартных, кризисных ситуациях;

владеть

- навыками формулирования задач повышения эффективности управления персоналом в нестандартных, кризисных ситуациях;
- навыками оценки степени социальной и этической ответственности за принятые решения в области управления персоналом в нестандартных, кризисных ситуациях.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 28 ч., СРС – 40 ч.),
распределение по семестрам – 7,
форма и место отчётности – аттестация с оценкой (7 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Кризисы в социально-экономическом развитии.
Сущность, основные категории антикризисного управления персоналом. Финансово-экономические кризисы на предприятии. Меры государственного антикризисного регулирования. Правовое обеспечение антикризисного управления и деятельности антикризисных управляющих. Диагностика экономического состояния неплатежеспособного предприятия. Банкротство и ликвидация предприятия (организации).

Методические основы антикризисного управления персоналом.
Маркетинг персонала в антикризисном менеджменте. Стратегия и тактика в антикризисном управлении персоналом. Инновации в антикризисном управлении персоналом.
Инвестиционная политика в антикризисном управлении персоналом.

6. Разработчик

Самсонова Марина Владимировна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».