

HR-МЕНЕДЖМЕНТ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование готовности осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль с целью эффективного управления человеческими ресурсами на предприятии, применяя в том числе современные технологии и методы оперативного управления персоналом, ведения документационного сопровождения и учета.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «HR-менеджмент» относится к базовой части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «HR-менеджмент» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Оплата труда персонала», «Основы финансового менеджмента», «Трудовое право», «Управление персоналом», «Конфликты в социально-трудовой сфере», «Концепции и модели управления», «Основы менеджмента», «Руководство и лидерство», прохождения практики «Ознакомительная практика».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Документационное обеспечение управления персоналом», «Управление социальным развитием персонала», «Управленческий учет и учет персонала», «Экономика персонала», «Развитие персонала организации», прохождения практики «Преддипломная практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде (УК-3);
- способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет (ОПК-4).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- современные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы адаптации и мотивации персонала;
- особенности формирования эффективного взаимодействия людей в организации;
- особенности разработки концепции управления человеческими ресурсами и инструментов ее реализации;
- основы формирования кадровой политики организации и специфику кадрового планирования в современном обществе;
- содержание современных концепций и стратегий управления человеческими ресурсами;

уметь

- определять принципы и стандарты построения системы внутренних коммуникаций в организации;
- определять требования к сотрудникам на конкретных участках деятельности и использовать разнообразные виды аттестации и другие виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации;
- разрабатывать и внедрять современные образовательные технологии обучения и развития персонала организации;

владеть

- навыками организации деятельности в системе управления персоналом и оценки эффективности работы человеческих ресурсов;
- навыками организации и разработки организационной структуры предприятия и разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 28 ч., СРС – 44 ч.),

распределение по семестрам – 6,

форма и место отчётности – зачёт (6 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретические основы HR-менеджмента.

Сущность управления человеческими ресурсами. Лидерство и работа в команде. Мотивация в процессе работы. Факторы влияния на поведение работника.

Практические аспекты HR-менеджмента.

Технология планирования и привлечения человеческих ресурсов. Кадровые записи и статистика. Анализ особенностей работы и квалификационные требования. Методики оценки сложности работы. Зарботная плата и оклад. Набор и отбор персонала. Аттестация работников. Продвижение персонала. Обучение персонала. Практика управления человеческими ресурсами. Организация работы кадровых служб. Модели обязанностей в управлении ЧР. Оценка работы кадровых служб.

Международный опыт HR-менеджмента.

Взаимоотношения с наемными работниками в странах Западной Европы. Практика управления персоналом в странах Европейского союза. Управление человеческими ресурсами в Японии.

6. Разработчик

Латышев Денис Валентинович, кандидат педагогических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».