

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ ТЕХНОЛОГИИ

1. Цель освоения дисциплины

Методическая подготовка студентов к учебной работе в системе технологической подготовки на основе использования современных методов обучения.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Перспективные методы обучения технологии» относится к базовой части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Перспективные методы обучения технологии» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Детали машин и основы конструирования», «Методика обучения информатике», «Методика обучения технологии», «Нормативно-правовое регулирование образовательной деятельности», «Основы творческо-конструкторской деятельности», «Прикладная механика», «Техническая эстетика и дизайн», «3D-моделирование и печать», «3D-моделирование и прототипирование в технологическом образовании», «Образовательная робототехника», «Обустройство и дизайн дома», «Ремонт и эксплуатация дома», «Технологический практикум по обработке конструкционных материалов», «Технологический практикум по обработке тканей и пищевых продуктов», «Экологические основы производства и защита окружающей среды», «Электронные образовательные ресурсы в обучении информатике», прохождения практик «Производственная (адаптационная) практика», «Производственная (педагогическая) практика (Информатика)», «Производственная (технологическая в системе инклюзивного образования) практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики (ОПК-1);
- способен участвовать в разработке основных и дополнительных образовательных программ, разрабатывать отдельные их компоненты (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий) (ОПК-2);
- способен обеспечить достижение образовательных результатов освоения основных образовательных программ на основе Федерального государственного образовательного стандарта основного и среднего общего образования (ПК-1);
- способен создавать условия для решения различных видов учебных задач с учетом индивидуального и возрастного развития обучающихся (ПК-2).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- сущность метода обучения и методической системы обучения;
- классификацию методов обучения;
- сущностные характеристики активных методов обучения;
- особенности применения современных методов обучения в системе технологической подготовки;
- сущностные характеристики дискуссионных методов обучения;
- сущностные характеристики проблемных методов обучения;
- сущностные характеристики методов продуктивного (эвристического) обучения;
- сущностные характеристики игровых методов обучения;
- сущностные характеристики оценочных (экспонирующих) методов обучения;

- сущностные характеристики интерактивных методов и приемов обучения;
- сущностные характеристики методов активизации внутренних возможностей учащихся;
- сущностные характеристики тренинга как формы комплексного использования методов обучения;

уметь

- отбирать необходимые современные методы для достижения целей обучения в системе технологической подготовки;
- применять современные методы обучения в системе технологической подготовки;

владеть

- способами проектирования учебно-воспитательного процесса в системе технологической подготовки на основе использования современных методов обучения.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,
 общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т.ч. аудиторных часов – 30 ч., СРС – 74 ч.),
 распределение по семестрам – 10,
 форма и место отчётности – экзамен (10 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Классификация методов обучения..

Понятие метода обучения. Классификация методов обучения. Сравнительный анализ различных методов обучения. Выбор методов обучения. Методические системы обучения.

Активные методы обучения..

Понятие «активное обучение». Классификация активных методов обучения. Цели, задачи и принципы методов активного обучения. Педагогические основания разработки методов активного обучения. Характеристика основных активных методов обучения.

Дискуссионные методы обучения..

Дискуссия как метод группового взаимодействия и ее использование в процессе обучения. Подготовка и проведение дискуссий. Функции преподавателя во время дискуссии. Типы вопросов в дискуссии. Возможные трудности при проведении дискуссий. Современные виды групповых дискуссий и техники их организации. Панельная дискуссия. Письменная дискуссия (обсуждение темы с визуализацией). Ролевая дискуссия. «Мозговой штурм».

Проблемные методы обучения..

Методы проблемного обучения. Типология познавательных проблем. Основные функции познавательных проблем в образовательном процессе. Этапы организации проблемного обучения. Приемы построения проблемного учебного занятия. Метод коллективного анализа ситуаций (Кейс-метод). Понятие о кейс-методе, его возможности в обучении. Источники создания кейса. Этапы создания кейса. Формы и виды представления конкретных ситуаций. Этапы анализа конкретных ситуаций. Работа над ситуацией в аудитории. Методы проблемно-развивающего обучения.

Методы продуктивного (эвристического) обучения..

Сущность эвристических методов обучения. Классификация методов продуктивного (эвристического) обучения. Когнитивные методы обучения. Креативные методы обучения. Оргдеятельностные методы.

Игровые методы обучения..

Роль игры в образовании. Классификации обучающих игр. Результаты и эффекты игрового обучения. Деловые игры (игры-имитации). Ролевые игры (игры-драматизации). Организационно-деятельностные игры. Общие рекомендации по использованию игр в обучении. Роли преподавателя в игре. Модификации деловых игр и техники их организации. Классификации деловых игр. Имитационные игры. Операционные игры. Ролевые игры. «Деловой театр». Психо- и социодрамы. Технология проведения деловой игры. Этап подготовки деловой игры. Введение в игру. Этап проведения деловой игры. Этап анализа деловой игры.

Оценочные (экспонирующие) методы..

Сущность и значение оценочных (экспонирующих) методов. Импрессивные методы. Экспрессивные методы.

Интерактивные методы и приемы обучения..

Понятие «интерактивный метод». Признаки интерактивных методов. Классификация интерактивных методов обучения. Методы создания благоприятной атмосферы, организации коммуникации. Методы обмена деятельностью. Методы мыследеятельности. Методы смыслов творчества. Методы рефлексивной деятельности. Интегративные методы (интерактивные игры). Организация интерактивного обучения.

Методы активизации внутренних возможностей учащихся..

Суггестопедия. Методы активизации резервных возможностей личности. Метод погружения. Релаксопедия. Обучение на основе суггестивной установки. Ритмопедия. Метод субсенсорных воздействий.

Тренинг как форма комплексного использования методов обучения..

Тренинг как форма социально-психологической работы и групповая форма организации обучения. Виды тренингов в обучении. Эффекты тренинга. Логика построения тренинга. Организация тренинга в учебном процессе. Методика подготовки и проведения тренинга. Подготовка тренинга. Проведение тренинга. Принципы (правила) работы в тренинговой группе. Групповая дискуссия в тренинге. Игровые методы ведения тренингов.

6. Разработчик

Селезнев Валерий Анатольевич, кандидат педагогических наук, доцент кафедры технологии, туризма и сервиса ФГБОУ ВО «ВГСПУ».