

# ЭКОНОМИКА ТРУДА

## 1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов представления об экономике трудовой деятельности, знаний, умений и навыков решения экономических задач, возникающих в процессе их деятельности.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика труда» относится к вариативной части блока дисциплин. Для освоения дисциплины «Экономика труда» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Бухгалтерский учет и аудит в образовательном учреждении», «Государственное регулирование экономики», «Планирование и управление образовательными процессами», «Финансовый практикум», «Финансы организации», «Экономика образования», «Экономика образовательной организации», «Экономическая теория», «Домашняя экономика и основы предпринимательской деятельности», «Коммерческая деятельность», «Налоги и налогообложение», «Основы менеджмента», «Основы социального страхования», «Рынок труда», «Экономика малого бизнеса», «Экономика отраслевых рынков».

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-9).

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

### *знать*

- появление и развитие науки о труде;
- производительность труда и факторы производства;
- демографическую основу формирования и функционирования рынка труда;
- государственную политику в области занятости;

### *уметь*

- рассчитывать зарплату при разновидностях сдельной и повременной оплаты труда;
- рассчитывать производительность труда;
- определять экономическую эффективность мероприятий по совершенствованию организации труда;
- планировать численность и состав работников на предприятии;

### *владеть*

- навыками использования необходимой экономической информации;
- анализом факторов производительности труда;
- навыками работы с нормативными документами;
- оптимизацией трудовых процессов и норм труда.

## 4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т.ч. аудиторных часов – 28 ч., СРС – 40 ч.),

распределение по семестрам – 10,

форма и место отчетности – зачет (10 семестр).

## **5. Краткое содержание дисциплины**

Составные части процесса труда, его формы.

Процесс труда. Формы проявления труда. Содержание, характер и разновидности труда. Сущность и значение заработной платы. Система мотивации труда и место заработной платы в ней. Социально-экономическое содержание заработной платы и ее функции.

Производительность труда и факторов производства.

Производительность труда и ее значение. Показатели производительности труда.

Планирование производительности труда. Задачи и формы планирования труда.

Определение трудоемкости производственной программы. Планирование численности персонала. Сущность и содержание нормирования труда. Функции нормирования труда.

Виды норм труда и их характеристики. Структура технически обоснованной нормы рабочего времени. Классификация затрат рабочего времени. Нормативы для нормирования труда.

Методы нормирования труда.

Рынок труда и его модели.

Понятие рынка труда, его элементы, структура. Механизм рынка труда. Рыночный механизм установления заработной платы. Государственные минимальные социальные стандарты, связанные с оплатой труда.

Занятость населения и безработица.

Понятия безработицы и безработного. Причины и виды безработицы, ее социально-экономическая оценка и последствия. Современное состояние занятости населения и использования трудовых ресурсов в России. Показатели безработицы. Социальное партнерство и обеспечение занятости.

## **6. Разработчик**

Телятникова Виктория Сергеевна, доцент кафедры технологии, экономики образования и сервиса ФГБОУ ВО ВГСПУ.