

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Волгоградский государственный социально-педагогический университет»
Институт иностранных языков
Кафедра межкультурной коммуникации и перевода

*Приложение к программе
учебной дисциплины*

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации студентов
по дисциплине **«Корпоративная культура и профессиональная этика»**

Направление 45.03.02 «Лингвистика»
Профиль «Языки и межкультурная коммуникация»

очная форма обучения

Заведующий кафедрой

_____ /Котельникова Н.Н.

«20» мая 2022 г.

Волгоград
2022

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах) (УК-4);
- способен осуществлять межъязыковое и межкультурное взаимодействие в устной и письменной формах как в общей, так и профессиональной сферах общения (ОПК-4).

Этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП

Код компетенции	Этап базовой подготовки	Этап расширения и углубления подготовки	Этап профессионально-практической подготовки
УК-4	Деловой китайский язык, ИКТ в лингвистике, Корпоративная культура и профессиональная этика, Практический курс английского языка, Практический курс китайского языка, Русский язык и культура речи	Лексикология английского языка, Лексикология китайского языка, Литературное редактирование, Основы теории коммуникации, Практика устной и письменной речи (английский язык), Практика устной и письменной речи (китайский язык), Практический курс речевого общения (китайский язык), Теоретическая грамматика английского языка, Теоретическая грамматика китайского языка	Производственная (консультационная) практика
ОПК-4	История и культура Китая, Корпоративная культура и профессиональная этика, Литература Китая		Производственная (консультационная) практика

1.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе освоения учебной дисциплины

№	Разделы дисциплины	Формируемые компетенции	Показатели сформированности (в терминах «знать», «уметь», «владеть»)
1	Понятие корпоративной культуры. История возникновения.	УК-4, ОПК-4	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – определение культуры, корпоративной культуры; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – определять основные атрибуты корпоративной культуры; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ключевыми теоретическими понятиями;
2	Формирование корпоративных культур.	УК-4, ОПК-4	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – типы взаимодействий при овладении корпоративной культурой; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – получать информацию о корпоративной культуре в процессе культурной адаптации; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – механизмами передачи корпоративной культуры;
3	Уровни корпоративных культур. Типологии корпоративных культур.	УК-4, ОПК-4	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – понятие доминирующей культуры, субкультуры; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – определять уровни корпоративной культуры; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – способностью анализа КК в соответствие с типологией;
4	Корпоративные и национальные культуры многонациональных корпораций	УК-4, ОПК-4	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – модели культурного взаимодействия; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – определять влияние взаимодействия макро- и микро-культур на межличностные отношения; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками культурной синергии;
5	Национально-маркированные особенности профессиональной этики.	УК-4, ОПК-4	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – определение профессиональной этики; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – использовать этикетные модели

			поведения в межкультурном общении; владеть: – навыками ведения деловых встреч (переговоров);
--	--	--	--

Критерии оценивания компетенций

Код компетенции	Пороговый (базовый) уровень	Повышенный (продвинутый) уровень	Высокий (превосходный) уровень
УК-4	Имеет общие теоретические представления о формах и принципах взаимодействия в сфере официальных отношений, правилах построения устных и письменных высказываний на государственном и иностранном языках. Демонстрирует умение вести коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке и не менее чем на одном иностранном языке, не в полной мере соблюдая деловой этикет и/или без учета стилистической дифференциации. Слабо владеет навыками использования ИКТ для реализации делового общения.	Имеет достаточно хорошие теоретические знания о формах и принципах взаимодействия в сфере официальных отношений, правилах построения устных и письменных высказываний на государственном и иностранном языках. Демонстрирует хорошее умение вести коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке и не менее чем на одном иностранном языке с соблюдением делового этикета и/или с учетом стилистической дифференциации. Хорошо владеет навыками использования ИКТ для реализации делового общения.	Имеет глубокие теоретические знания о формах и принципах взаимодействия в сфере официальных отношений, правилах построения устных и письменных высказываний на государственном и иностранном языках. Демонстрирует умение свободно вести коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке и не менее чем на одном иностранном языке с соблюдением делового этикета и с учетом стилистической дифференциации. Свободно и уверенно владеет навыками использования ИКТ для реализации делового общения.
ОПК-4	Имеет общие теоретические представления о базовых понятиях лингвокультурологии и межкультурной	Имеет достаточно хорошие теоретические знания о базовых понятиях лингвокультурологии и	Имеет глубокие теоретические знания о базовых понятиях лингвокультурологии и межкультурной коммуникации. В полной мере учитывает соответствующие языковые и социокультурные нормы при

	коммуникации. Демонстрирует умение осуществлять профессиональную деятельность в рамках межъязыкового и межкультурного взаимодействия, не в полной мере учитывая соответствующие языковые и социокультурные нормы. Слабо владеет навыками межъязыкового и межкультурного взаимодействия в устной и письменной формах с соблюдением соответствующих языковых и социокультурных норм.	межкультурной коммуникации. Может самостоятельно осуществлять профессиональную деятельность в рамках межъязыкового и межкультурного взаимодействия с учетом соответствующих языковых и социокультурных норм. Достаточно хорошо владеет навыками межъязыкового и межкультурного взаимодействия в устной и письменной формах с соблюдением соответствующих языковых и социокультурных норм.	осуществлении профессиональной деятельности в рамках межъязыкового и межкультурного взаимодействия. Свободно владеет навыками межъязыкового и межкультурного взаимодействия в устной и письменной формах с соблюдением соответствующих языковых и социокультурных норм.
--	--	---	---

**Оценочные средства и шкала оценивания
(схема рейтинговой оценки)**

№	Оценочное средство	Баллы	Оцениваемые компетенции	Семестр
1	Работа на лабораторных занятиях	28	УК-4, ОПК-4	8
2	Посещаемость лекций	10	УК-4, ОПК-4	8
3	Проектная работа	12	УК-4, ОПК-4	8
4	Контрольная работа	10	УК-4, ОПК-4	8
5	Устный ответ на зачете	40	УК-4, ОПК-4	8

Итоговая оценка по дисциплине определяется преподавателем на основании суммы баллов, набранных студентом в течение семестра и период промежуточной аттестации.

Студент, набравший в сумме 60 и менее баллов, получает отметку «незачтено». Студент, набравший 61-100 баллов, получает отметку «зачтено».

2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Данный раздел содержит типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы

формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Описание каждого оценочного средства содержит методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Перечень оценочных средств, материалы которых представлены в данном разделе:

1. Работа на лабораторных занятиях
2. Посещаемость лекций
3. Проектная работа
4. Контрольная работа
5. Устный ответ на зачете