

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ САМОРАЗВИТИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование комплекса знаний, умений и навыков в области профессионального саморазвития личности руководителя организации социально-образовательной сферы, необходимых для успешной профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Профессиональное саморазвитие руководителя организации» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Профессиональное саморазвитие руководителя организации» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Инновационные процессы в образовании», «Квалитология», «Методология и методы научного исследования», «Практикум по проектированию психологически безопасной среды», «Современные проблемы науки», «Современные проблемы образования», «Правовые основы профессиональной деятельности», «Профессиональная этика и служебный этикет», прохождения практики «Учебная практика (ознакомительная) по Модулю 1».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий (УК-1);
- способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки (УК-6).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

– основные концептуальные положения и ключевые понятия саморазвития личности руководителя организации;

уметь

– определять и реализовывать приоритеты собственного профессионального саморазвития;

владеть

– способами профессионального саморазвития на основе самооценки.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 8 ч., СРС – 64 ч.),

распределение по семестрам – 2 курс, лето,

форма и место отчётности – зачёт (2 курс, лето).

5. Краткое содержание дисциплины

Основные направления профессионального саморазвития личности руководителя. Отечественные и зарубежные концепции профессионального саморазвития личности. Мотивационные основы профессионального саморазвития личности. Системность и

целостность личности в процессе профессионального саморазвития. Изменение профессиональных требований к личности руководителя в истории и культуре общества. Карьерный рост как процесс личностного саморазвития руководителя. Профессионально-этические основания профессионального саморазвития. Профессиональные кризисы руководителя. Модель профессионально-личностного саморазвития руководителя.

6. Разработчик

Терелянская Елизавета Викторовна, канд.пед.наук, доцент кафедры социальной работы ФГБОУ ВО «ВГСПУ».