

МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЙ ПОДХОД В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов представлений об организации межведомственного взаимодействия в профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Межведомственный подход в профессиональной деятельности» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Межведомственный подход в профессиональной деятельности» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Социальная психология», «Культура устной и письменной речи», «Основы девиантологии», «Основы социальной работы», «Педагогика», «Психология массовой коммуникации», «Психология профессионального общения», «Социальное взаимодействие в межкультурной среде».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Компьютерная коммуникация в психологии», «Компьютерная психодиагностика», «Консультирование по проблемам возрастного развития», «Консультирование по проблемам трудностей в обучении», «Конфликтология», «Методы активного социально-психологического обучения», «Организационное поведение», «Практикум по психологическому тренингу», «Психологическое сопровождение семьи группы риска», «Психология семьи», «Психология социальной работы», «Тренинг коммуникативной компетентности», «Тренинг лидерства», прохождения практики «Производственная практика в профильных организациях».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде (УК-3);
- способен организовать работу по созданию системы психологического просвещения населения, работников органов и организаций социальной сферы (ПК-3).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- подходы и формы организации работы в межведомственной команде специалистов;
- технологию межведомственного взаимодействия в профессиональной деятельности;

уметь

- анализировать и толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия объектов и субъектов при межведомственном взаимодействии;
- учитывать в работе с проблемой клиентом особенности социокультурного пространства при межведомственном взаимодействии;

владеть

- современными формами организации межведомственного взаимодействия в профессиональной деятельности;
- основными навыками обеспечения социального благополучия различных категорий обучающихся при межведомственном взаимодействии.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 30 ч., СРС – 42 ч.),

распределение по семестрам – 6,

форма и место отчётности – зачёт (6 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Организационные основы межведомственного взаимодействия.

Межведомственное взаимодействие: основные подходы к организации. Объекты и субъекты межведомственного взаимодействия. Работа со случаем как основная единица межведомственного взаимодействия специалистов. Формы межведомственного взаимодействия.

Технология межведомственного взаимодействия.

Технология межведомственного взаимодействия. Команды: мультидисциплинарные, междисциплинарные и др. Супервизия в межведомственном взаимодействии.

Межведомственный консилиум. Семейная конференция. Ответственность (функции) участников взаимодействия. Возможности межведомственного взаимодействия на различных этапах профессионального взаимодействия с обучающимся(ми) - на этапе раннего выявления неблагополучия, на этапе профилактики, на этапе кризисного вмешательства, на этапе реабилитации.

6. Разработчик

Черникова Нина Александровна, кандидат педагогических наук, доцент кафедры социальной работы ФГБОУ ВО «ВГСПУ».