

# ЛИДЕРСТВО

## 1. Цель освоения дисциплины

Формирование разработки, принятия и реализации управленческих решений и практических навыков находить организационно- управленческие решения в команде и готовность нести ответственность, а также исследование лидерства в команде.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Лидерство» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Лидерство» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Иностранный язык в профессиональной коммуникации», «История и методология науки», «Международный маркетинг и реклама», «Современные маркетинговые коммуникации».

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия (УК-4);
- способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия (УК-5).

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

### ***знать***

- основные теории и понятия теории организации, организационного поведения, стратегического управления, психологической, социологической теории;
- базовые принципы мотивации персонала;
- основные методы измерения эффективности деятельности и процессов;

### ***уметь***

- выявлять, формулировать и критически оценивать актуальные проблемы развития организации в сфере менеджмента и управления человеческими ресурсами;
- представлять результаты работы в форме доклада, презентации, письменного отчета;
- применять инновационные методы управления командами и подразделениями и осуществлять научный анализ аналогичного опыта;

### ***владеть***

- навыками управления подразделениями, командами и отдельными подчиненными и навыками качественного самоанализа своей управленческой деятельности;
- навыками выбора наиболее актуальных направлений научных исследований, ставить задачи исследования и определять способы решения поставленных задач;
- навыками самостоятельно приобретать и использовать в практической деятельности новые знания и умения в различных сферах деятельности.

## 4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 16 ч., СРС – 56 ч.),

распределение по семестрам – 4,  
форма и место отчётности – зачёт (4 семестр).

## **5. Краткое содержание дисциплины**

Лидерство и власть. Типы лидерства.

Власть в данном разделе рассматривается как форма социальных отношений, отличающаяся способностью влиять на характер и направление деятельности и поведения людей, социальных групп и классов посредством экономических, идеологических и организационно-правовых механизмов, а также с помощью авторитета, традиций, насилия. Классификация типов лидеров по Парыгину Б.Д. Характерные черты лидера по Л.И. Уманскому.

Команда – особенности формирования и функционирования.

Базовые мотивации. Психофизиологические особенности (такие, например, как скорость и тип реакции). Регулятивные механизмы (в число которых, авторы концепции включают ценности, установки, я-концепцию личности и т.п. психологические феномены).

Модели и методы управления лидерством.

СТЭП-анализ. Карта стратегических групп. Системная карта. Древо целей. «SWOT-анализ». «Мозговой штурм». Технологии лидера, применяемые для анализа, моделирования и прогнозирования развития проблем, сложных ситуаций.

## **6. Разработчик**

Телятникова Виктория Сергеевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры технологии, экономики образования и сервиса ФГБОУ ВО «ВГСПУ».