

Паспорт и программа формирования компетенции

Направление 38.03.01 «Экономика»
Профили «Бухгалтерский учет», «анализ и аудит»

1. Паспорт компетенции

1.1. Формулировка компетенции

Выпускник, освоивший основную профессиональную образовательную программу, должен обладать компетенцией:

УК-11	способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению
--------------	--

1.2. Место компетенции в совокупном ожидаемом результате обучения

Компетенция относится к блоку универсальных компетенций и является обязательной для всех выпускников в соответствии с требованиями ОПОП.

1.3. Структура компетенции

Структура компетенции в терминах «знать», «уметь», «владеть»

знать

- значение инвестиций для экономики;
- содержание и основные этапы инвестиционного процесса; понятие и структура инвестиционного процесса;
- сущность и содержание инвестиционного проекта; жизненный цикл проектов классификацию инвестиционных проектов;
- роль экономической оценки инвестиционных проектов; ключевые критерии оценки инвестиционных проектов; метод расчета чистого приведенного эффекта — NPV; метод определения срока окупаемости инвестиций: простой срок окупаемости — PP; динамический срок окупаемости — DPP;
- анализ эффективности проектов в условиях инфляции;
- сущность и классификация капитальных вложений; основы государственного регулирования и защиты капитальных вложений;
- процесс инвестиций в ценные бумаги;
- источники инвестиций и инвестиционная среда в России;
- основные составляющие системы правового регулирования страхового обеспечения;
- основные виды страхования;
- правовые основы и принципы финансирования фондов страхования;
- основные теории управления финансами организаций;
- методы анализа финансовых результатов;
- общую методiku и технические приемы составления плановых прогнозных финансовых показателей;
- методики финансового планирования и бюджетирования, варианты их применения;
- цели, задачи, содержание и специфику финансовой деятельности предприятий различных форм собственности, вида деятельности и отраслевой принадлежности;
- этические принципы осуществления вербальной и невербальной коммуникаций в деловой среде;
- теоретические основы и закономерности делового этикета и норм поведения;
- сущность этических принципов и норм деловых отношений;
- основные подходы к исследованию организационной культуры;

- структуру организационной культуры;
- факторы становления и способы поддержки организационной культуры;

уметь

- анализировать классификацию различных видов инвестиций; выбирать субъекты и объекты инвестиций;
- определять цели и направления инвестирования;
- применять методы управления инвестиционными проектами;
- рассчитать внутреннюю норму доходности инвестиций — IRR; индекс рентабельности инвестиций — PI; коэффициент эффективности инвестиций — ARR;
- провести оценку рисков инвестиционного проекта;
- проанализировать инвестиции в недвижимое имущество; основные инвестиционные характеристики недвижимости;
- рассчитать доходность основных ценных бумаг; риск вложений в ценные бумаги;
- провести анализ государственной инвестиционной политика Российской Федерации на современном этапе;
- оперировать страховыми понятиями и терминами;
- использовать законы и иные нормативные правовые акты в области страховой деятельности;
- заполнять страховые полисы и составлять типовые договоры страхования;
- применять полученные теоретические знания и практические навыки при решении финансовых задач;
- анализировать тенденции развития финансового механизма;
- объяснять вопросы использования финансовых категорий;
- использовать приемы финансового планирования в организациях;
- анализировать периодическую литературу по вопросам состояния и отдельным проблемам финансовых отношений;
- выявлять проблемы этического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты;
- общаться в сфере деловых отношений, устанавливать контакты, ориентироваться в ситуации;
- применять механизм реализации этических норм поведения человека в сфере деловых отношений и в конфликтных ситуациях;
- анализировать и интерпретировать подходы к исследованию организационной культуры;
- идентифицировать и классифицировать элементы организационной культуры;
- решать задачи, связанные с управлением организационной культуры;

владеть

- основными характеристиками инвестиционных инструментов и понятием "источники инвестиций";
- понятием участников инвестиционного процесса и классификацией инвесторов;
- финансово-математическими основами инвестиционного проектирования;
- сравнительным анализом применимости различных методов оценки эффективности инвестиционных проектов;
- методикой минимизации инвестиционных рисков;
- различать формы и методы финансирования капитальных вложений;
- принципами и порядком формирования инвестиционного портфеля;
- особенностями формирования плана государственных капитальных вложений в России;
- навыками анализа законодательства РФ по проблемам страхования;
- навыками использования законов о страховании в практической деятельности;
- навыками актуарных расчетов в страховании;
- навыками самостоятельной работы с научными изданиями и нормативно-правовыми актами в сфере финансов;
- разработкой и принятию обоснованных финансовых решений в области: определения и планирования выручки от реализации продукции (работ, услуг); формирования затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг) с учетом отраслевых особенностей и

- видов деятельности предприятий; формирования и использования прибыли предприятия;
- управления активами и пассивами предприятия, дебиторской и кредиторской задолженностью;
- формирования направлений использования капитала;
- методиками факторного и сравнительного анализа, методами индукции и дедукции, историческим подходом к рассмотрению современных явлений;
- навыками участия в научных дискуссиях по этическим вопросам в организации;
- навыками делового письма и деловой переписки;
- разрабатывать и обосновывать варианты этически приемлемых и социально ответственных хозяйственных решений;
- навыками системного анализа исследований организационной культуры;
- знаниями о структуре организационной культуры;
- современными технологиями формирования организационной культуры.

1.4. Планируемые уровни сформированности компетенции

№ п/п	Уровни сформированности компетенции	Основные признаки уровня
1	Пороговый (базовый) уровень (обязательный по отношению ко всем выпускникам к моменту завершения ими обучения по ООП)	Осознает наличие гражданского правосознания
2	Повышенный (продвинутый) уровень (превосходит «пороговый (базовый) уровень» по одному или нескольким существенным признакам)	Способен рассуждать о коррупционной составляющей процессов в обществе
3	Высокий (превосходный) уровень (превосходит пороговый уровень по всем существенным признакам, предполагает максимально возможную выраженность компетенции)	Способен нетерпимо относиться к коррупции в обществе, видеть в этом тормоз социально-экономического развития

2. Программа формирования компетенции

2.1. Содержание, формы и методы формирования компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Содержание образования в терминах «знать», «уметь», «владеть»	Формы и методы
1	Инвестиции и инвестиционный анализ	знать: – значение инвестиций для экономики	лекции, практические занятия

		<ul style="list-style-type: none"> – содержание и основные этапы инвестиционного процесса; понятие и структура инвестиционного процесса – сущность и содержание инвестиционного проекта; жизненный цикл проектов классификацию инвестиционных проектов – роль экономической оценки инвестиционных проектов; ключевые критерии оценки инвестиционных проектов; метод расчета чистого приведенного эффекта — NPV; метод определения срока окупаемости инвестиций: простой срок окупаемости — PP; динамический срок окупаемости — DPP – анализ эффективности проектов в условиях инфляции – сущность и классификация капитальных вложений; основы государственного регулирования и защиты капитальных вложений – процесс инвестиций в ценные бумаги – источники инвестиций и инвестиционная среда в России уметь: <ul style="list-style-type: none"> – анализировать классификацию различных видов инвестиций; выбирать субъекты и объекты инвестиций – определять цели и направления инвестирования – применять методы управления инвестиционными проектами – рассчитать внутреннюю норму доходности инвестиций — IRR; индекс рентабельности инвестиций — PI; коэффициент эффективности инвестиций — ARR – провести оценку рисков инвестиционного проекта – проанализировать инвестиции в недвижимое имущество; основные инвестиционные характеристики недвижимости – рассчитать доходность основных ценных бумаг; риск вложений в ценные бумаги 	
--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> – провести анализ государственной инвестиционной политика Российской Федерации на современном этапе владеть: <ul style="list-style-type: none"> – основными характеристиками инвестиционных инструментов и понятием "источники инвестиций" – понятием участников инвестиционного процесса и классификацией инвесторов – финансово-математическими основами инвестиционного проектирования – сравнительным анализом применимости различных методов оценки эффективности инвестиционных проектов – методикой минимизации инвестиционных рисков – различать формы и методы финансирования капитальных вложений – принципами и порядком формирования инвестиционного портфеля – особенностями формирования плана государственных капитальных вложений в России 	
2	Основы страхового дела	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные составляющие системы правового регулирования страхового обеспечения – основные виды страхования – правовые основы и принципы финансирования фондов страхования <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оперировать страховыми понятиями и терминами – использовать законы и иные нормативные правовые акты в области страховой деятельности – заполнять страховые полисы и составлять типовые договоры страхования <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками анализа законодательства РФ по проблемам страхования – навыками использования 	лекции, практические занятия

		законов о страховании в практической деятельности – навыками актуарных расчетов в страховании	
3	Финансы организации	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные теории управления финансами организаций – методы анализа финансовых результатов – общую методику и технические приемы составления плановых прогнозных финансовых показателей – методики финансового планирования и бюджетирования, варианты их применения – цели, задачи, содержание и специфику финансовой деятельности предприятий различных форм собственности, вида деятельности и отраслевой принадлежности <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять полученные теоретические знания и практические навыки при решении финансовых задач – анализировать тенденции развития финансового механизма – объяснять вопросы использования финансовых категорий – использовать приемы финансового планирования в организациях – анализировать периодическую литературу по вопросам состояния и отдельным проблемам финансовых отношений <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками самостоятельной работы с научными изданиями и нормативно-правовыми актами в сфере финансов – разработкой и принятию обоснованных финансовых решений в области: определения и планирования выручки от реализации продукции (работ, услуг); формирования затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг) с 	лекции, практические занятия

		<p>учетом отраслевых особенностей и видов деятельности предприятий; формирования и использования прибыли предприятия</p> <ul style="list-style-type: none"> – управления активами и пассивами предприятия, дебиторской и кредиторской задолженностью – формирования направлений использования капитала – методиками факторного и сравнительного анализа, методами индукции и дедукции, историческим подходом к рассмотрению современных явлений 	
4	Этика деловых отношений	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – этические принципы осуществления вербальной и невербальной коммуникаций в деловой среде – теоретические основы и закономерности делового этикета и норм поведения – сущность этических принципов и норм деловых отношений <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – выявлять проблемы этического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты – общаться в сфере деловых отношений, устанавливать контакты, ориентироваться в ситуации – применять механизм реализации этических норм поведения человека в сфере деловых отношений и в конфликтных ситуациях <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками участия в научных дискуссиях по этическим вопросам в организации – навыками делового письма и деловой переписки – разрабатывать и обосновывать варианты этически приемлемых и социально ответственных хозяйственных решений 	лекции, практические занятия
5	Организационная культура	<p>знать:</p>	лекции,

	<ul style="list-style-type: none"> – основные подходы к исследованию организационной культуры – структуру организационной культуры – факторы становления и способы поддержки организационной культуры уметь: – анализировать и интерпретировать подходы к исследованию организационной культуры – идентифицировать и классифицировать элементы организационной культуры – решать задачи, связанные с управлением организационной культуры владеть: – навыками системного анализа исследований организационной культуры – знаниями о структуре организационной культуры – современными технологиями формирования организационной культуры 	практические занятия
--	---	----------------------

2.2. Календарный график формирования компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Семестры									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Инвестиции и инвестиционный анализ				+						
2	Основы страхового дела				+						
3	Финансы организации							+			
4	Этика деловых отношений								+		
5	Организационная культура							+			

2.3. Матрица оценки сформированности компетенции

№ п/п	Наименование учебных дисциплин и практик	Оценочные средства и формы оценки
1	Инвестиции и инвестиционный анализ	Правильное и своевременное выполнение практических заданий по разрешению поставленных проблем; обоснованное решение ситуационных задач; наличие правильно выполненной самостоятельной работы. Степень

		активности и эффективности участия студента по итогам каждого практического занятия; успешное прохождение тестирования; выполнение самостоятельных работ, в том числе домашних заданий (эссе). Аттестация с оценкой.
2	Основы страхового дела	Дискуссия. Проект. Практические задания. Зачет.
3	Финансы организации	Практические занятия. Работа в малой группе. Контрольный срез. Тест. Зачет.
4	Этика деловых отношений	Эссе. Реферат. Практическое задание. Тест. Зачет.
5	Организационная культура	Выполнение письменных заданий. Индивидуальные задания. Устные ответы на занятиях. Зачет.