

РИСКИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ДРЕЙФА В СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА

1. Цель освоения дисциплины

Формирование целостного представления о рисках стратегического дрейфа в системе менеджмента.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Риски стратегического дрейфа в системе менеджмента» относится к базовой части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Риски стратегического дрейфа в системе менеджмента» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплины «Управленческая экономика», прохождения практики «Научно-исследовательская работа».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-1);
- способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды (ОПК-3);
- способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций (ОПК-4).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- сущность понятие стратегического дрейфа как скрытого долгосрочного процесса разбалансированности механизмов управления;
- признаки появления в развитии организации стратегического дрейфа;

уметь

- определять условия появления в развитии организации стратегического дрейфа;
- проводить анализ влияния на организацию политических, экономических, правовых, социальных и технологических влияний;

владеть

- принципами анализа внутренней политики управления организацией;
- принципами анализа уровня разрыва между требованиями рынка и реальными предложениями организации.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 20 ч., СРС – 52 ч.),
распределение по семестрам – 4,
форма и место отчётности – зачёт (4 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретические основы категории риска стратегического дрейфа в системе менеджмента. Концепция стратегического дрейфа. Анализ внутренней среды предприятия. Общий подход к выработке стратегии. Структура и уровни процесса стратегического дрейфа. Разработка стратегии одиночного бизнеса. Разработка функциональных стратегий. Разработка стратегий на корпоративном уровне.

Риски стратегического дрейфа в современных системах менеджмента. Внешняя среда компании: определение возможностей и угроз. Регламентация стратегии. Управление стратегическими изменениями. Анализ внешней среды предприятия.

6. Разработчик

Латышев Денис Валентинович, кандидат педагогических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».