

ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование целостного представления об особенностях функционирования организации: основах построения организации; основных принципах и законах построения организации; перспективных направлениях развития организаций.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Теория организации» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Теория организации» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Математика», «Мировая экономика», «Инновационный менеджмент», «Предпринимательское право», «Риск-менеджмент», «Управление человеческими ресурсами».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Анализ финансовой отчетности», «Бухгалтерский учет», «Инвестиции и инвестиционный анализ», «Статистика», «Финансовые рынки», «Финансы организации», «Экономика управления персоналом», «Анализ хозяйственной деятельности организации», «Аудит», «Бизнес-анализ», «Бухгалтерский учет в коммерческих организациях», «Государственное регулирование экономики», «Инвестиционное управление», «Концепции современного естествознания», «Лабораторный практикум по бухгалтерскому учету», «Налоговое планирование и консультирование», «Налоговый аудит», «Налоговый контроль и администрирование», «Налоговый учет и отчетность», «Общий режим налогообложения», «Судебно-бухгалтерская экспертиза», «Тайм-менеджмент», «Учет затрат, калькулирование и бюджетирование», «Финансовое право», прохождения практик «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков», «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности», «Преддипломная практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-10);
- способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- теоретические основы построения организаций;
- основные законы и принципы функционирования организаций;
- значение, задачи и основные принципы организационного проектирования;

уметь

- определять положение организации относительно ее жизненного цикла;
- пользоваться основными законами и принципами теории организации при решении ситуационных задач;
- проводить анализ организационных структур в рамках проектирования и реорганизации организации;

владеть

- методами определения положения организации;
- навыками определения действий персонала организации при реализации законов организации;
- методами организационного проектирования.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 5,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 180 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 24 ч., СРС – 120 ч.),
распределение по семестрам – 3,
форма и место отчётности – экзамен (3 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Организация как система.

Введение в теорию организации. Источники и современные влияния на теорию организации. Современные организационные подходы, теории и концепции. Типология организаций. Социальная организация, хозяйственные организации. Организация и управление.

Законы организации.

Закон синергии. Закон информированности – упорядоченности. закон самосохранения. Закон единства анализа /синтеза/. Закон развития. Закон композиции и пропорциональности. Специфические законы социальной организации. Принципы статической организации. Принципы динамической организации. Принципы рационализации.

Организационное проектирование.

Внутренняя среда организации :цели, ресурсы и технологии. Организационные технологии. Организационная культура. Механизмы координации. Внешняя среда организации: деловая, общая и глобальная среда. Ноосфера. Параметры внешней среды. Взаимодействие организации с внешней средой. Строение организации: подсистемы. Организационная структура: понятие и процессы структурирования. Типы, виды и схемы организационных структур. Дисфункции современной организации. Организационное развитие. Организационные изменения и обучение

6. Разработчик

Гомаюнова Тамара Михайловна, кандидат экономических наук, доцент кафедры технологии, экономики образования и сервиса ФГБОУ ВО «ВГСПУ».