

ЭКОНОМИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование профессиональных компетенций, необходимых для организации системы управления персоналом, применения методов и создания технологий по использованию человеческих ресурсов.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика управления персоналом» относится к базовой части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Экономика управления персоналом» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Бухгалтерский учет», «Инвестиции и инвестиционный анализ», «Маркетинг», «Мировая экономика», «Основы страхового дела», «Автоматизированные системы обработки управленческой информации», «Бизнес-анализ», «Деньги, кредит, банки», «Инновационный менеджмент», «Информатика», «Конфликтология», «Корпоративные финансы», «Лабораторный практикум по бухгалтерскому учету», «Налоговый аудит», «Налоговый учет и отчетность», «Основы аудита», «Предпринимательское право», «Психология», «Риск-менеджмент», «Тайм-менеджмент», «Теория организации», «Управление человеческими ресурсами».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Анализ финансовой отчетности», «Финансовые рынки», «Финансы организации», «Анализ хозяйственной деятельности организации», «Аудит», «Бухгалтерский учет в коммерческих организациях», «Бухгалтерский учет в сфере образования», «Государственное регулирование экономики», «Инвестиционное управление», «Концепции современного естествознания», «Общий режим налогообложения», «Учет затрат, калькулирование и бюджетирование», «Финансовое право», прохождения практик «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков», «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности», «Преддипломная практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений (УК-2);
- способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-10).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные показатели и характеристики экономики управления персоналом;
- основы оценки экономики управления персонала;

уметь

- принимать участие в разработке экономической стратегии управления персонала;
- планировать и управлять расходами на персонал организации;
- анализировать взаимосвязь качества рабочей силы с качеством работы, услуги, продукта;

владеть

- современными технологиями управления персоналом организации;
- методами экономического планирования и управления персоналом организации;
- навыками решения практических задач по управлению персоналом в организации.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 22 ч., СРС – 86 ч.),

распределение по семестрам – 5,

форма и место отчётности – зачёт (5 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Современными технологиями управления персоналом организации.

Экономическая оценка человеческого капитала и трудового потенциала организации.

Организационно-экономические нормативы и анализ трудовых показателей организации

Экономика анализа, планирования и управления персоналом организации.

Анализ, планирование и управление расходами на персонал организации. Анализ, планирование и управление производительностью труда организации. Функционально-стоимостной анализ функционирования системы управления персоналом организации и деятельности ее персонала. Аудит и контроллинг персонала в системе управления персоналом

Методы измерения экономики управления персоналом организации.

Оценка деятельности службы управления персоналом и кадровых рисков. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации

6. Разработчик

Насонова Людмила Ивановна, кандидат экономических наук, доцент кафедры технологии, экономики образования и сервиса ФГБОУ ВО «ВГСПУ».