### МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный социально-педагогический университет» Институт технологии, экономики и сервиса Кафедра права и методики преподавания права

Приложение к программе учебной дисциплины

### ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации студентов по дисциплине «Трудовое право»

Направление 38.03.01 «Экономика» Профиль «Финансы и кредит»

заочная форма обучения

Заведующий кафедрой

" profile 2021 I

Волгоград 2021

### 1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

# 1.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности (ОК-6).

### Этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП

Код компе- тенции	Этап базовой подготовки	Этап расширения и углубления подготовки	Этап профессионально- практической подготовки
OK-6	Трудовое право	Предпринимательское право, Финансовое право	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, Преддипломная практика

# 1.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

## Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе освоения учебной дисциплины

№	Разделы дисциплины	Формируемые компетенции	Показатели сформированности (в терминах «знать», «уметь», «владеть»)
1	Общие положения	OK-6	знать:
	трудового права		- сущность и содержание основных
			понятий, категорий, институтов
			трудового прав;
			– законодательство РФ,
			регулирующее трудовые и
			непосредственно связанные с ними
			отношения;
			уметь:
			– анализировать юридические
			факты и возникающие в связи с

			ними трудовые правоотношения;
			владеть:
			– навыками анализа различных
			правовых явлений, юридических
			фактов, правовых норм и правовых
			отношений, являющихся объектами
			профессиональной деятельности;
2	Правовое регулирование	ОК-6	знать:
	занятости и трудовой		- основные положения занятости и
	договор		трудоустройства;
			уметь:
			– оперировать понятиями и
			категориями трудового
			законодательства;
			владеть:
			– навыками работы с
			нормативными правовыми актами;
3	Правовое регулирование	ОК-6	знать:
	организации и применения		<ul> <li>особенности организации и</li> </ul>
	наемного труда		применения наемного труда;
			уметь:
			– толковать и правильно применять
			нормы трудового законодательства;
			владеть:
			– навыками разрешения правовых
			проблем в сфере труда;

## Критерии оценивания компетенций

Код компе- тенции	Пороговый (базовый) уровень	Повышенный (продвинутый) уровень	Высокий (превосходный) уровень
OK-6	Имеет теоретические основы правовых знаний в различных сферах деятельности.	Демонстрирует знания об основах правовых знаний в различных сферах деятельности.	Способен самостоятельно применять основы правовых знаний в различных сферах деятельности.

## Оценочные средства и шкала оценивания (схема рейтинговой оценки)

№	Оценочное средство	Баллы	Оцениваемые компетенции	Семестр
1	Опрос	40	ОК-6	3л
2	Тест	10	ОК-6	3л
3	Контрольная работа	10	ОК-6	3л
4	Опрос	40	ОК-6	43
5	Тест	10	ОК-6	43
6	Контрольная работа	10	ОК-6	43
7	Экзамен	40	ОК-6	43

Итоговая оценка по дисциплине определяется преподавателем на основании суммы баллов, набранных студентом в течение семестра и период промежуточной аттестации.

Оценка «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно» выставляется с учётом требований следующей шкалы:

- «отлично» от 91 до 100 баллов теоретическое содержание курса освоено полностью, сформированы необходимые практические навыки работы с освоенным материалом, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.
- «хорошо» от 76 до 90 баллов теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.
- «удовлетворительно» от 61 до 75 баллов теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, но не высокого качества.
- «неудовлетворительно» 60 и менее баллов теоретическое содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к существенному повышению качества выполнения учебных заданий.

#### 2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Данный раздел содержит типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Описание каждого оценочного средства содержит методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Перечень оценочных средств, материалы которых представлены в данном разделе:

- 1. Опрос
- 2. Тест
- 3. Контрольная работа
- 4. Экзамен