

ТРУДОВОЕ ПРАВО

1. Цель освоения дисциплины

Формирование комплексных знаний об основах трудового права и об особенностях действующего трудового законодательства, теоретически и практически применять нормы трудового права в области правового регулирования трудовых отношений.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Трудовое право» относится к базовой части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Трудовое право» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Возрастная анатомия, физиология и гигиена», «Гражданское право», «Идеалы и ценности отечественного воспитания (IX-XX вв.)», «Институты ученичества и школы в истории образования», «История Древнего мира», «История Новейшего времени», «История Нового времени», «История России (XVIII – начало XX вв.)», «История России (с древнейших времен до конца XVII в.)», «История Средних веков», «История стран Азии и Африки», «Конституционное право», «Международное право», «Новейшая отечественная история», «Нормативно-правовое регулирование образовательной деятельности», «Теория государства и права», «Уголовное право», «Археология», «Вспомогательные исторические дисциплины», «Государство и общество в контексте зарубежной истории», «Историко-культурное наследие Нижневолжского региона», «Историография всемирной истории», «Историческое краеведение», «Личность в истории и культуре России», «Музееведение», «Развитие исторической науки в России», «Этнология», прохождения практик «Производственная (исследовательская) практика», «Производственная (педагогическая) практика (История)», «Производственная (правовая) практика», «Учебная (археологическая) практика», «Учебная (музейная) практика», «Учебная (ознакомительная, музейная) практика».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Административное право», «Семейное право», «Межэтнические отношения в современной Европе», «Межэтнические отношения в современной России», «Политические партии зарубежных стран», «Россия в системе современных международных отношений», прохождения практики «Производственная (преддипломная) практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений (УК-2);
- способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению (УК-10);
- способен осуществлять педагогическую деятельность на основе специальных научных знаний (ОПК-8);
- способен организовывать мероприятия по профилактике возможных трудностей адаптации детей к учебно-воспитательному процессу в первом классе и основной школе (ПК-3).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- нормативно – правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- основные положения занятости и трудоустройства граждан;
- трудовое правоотношение: понятие, объект, содержание, основания возникновения, изменения, прекращения;

- особенности ответственности субъектов трудового права;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- права и обязанности работников и работодателей;

уметь

- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- оперировать понятиями и категориями трудового права;
- отграничивать трудовые правоотношения от иных правовых отношений;
- выявление отличий в правовом статусе профессиональных союзов в ходе анализа ТК РФ;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- решение профессиональных ситуационных задач по теме: «Правовое регулирование труда»;

владеть

- навыками разрешения правовых проблем в сфере труда;
- навыками работы с нормативными правовыми актами, в частности с Трудовым кодексом РФ;
- навыками составления тематического конспекта по теме: "Субъекты трудового права";
- навыками разрешения проблем и коллизий в трудовом праве;
- навыками составления трудового договора.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3.28,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 118 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 48 ч., СРС – 66 ч.),

распределение по семестрам – 9,

форма и место отчётности – аттестация с оценкой (9 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Общие положения трудового права.

Понятие труда и его характерные признаки. Понятие, предмет, метод, функции, система трудового права. Основные принципы трудового права. Источники трудового права.

Понятие и виды и характеристика функций трудового права. Трудовой кодекс РФ.

Отграничение трудового права России от смежных отраслей права.

Правоотношения в сфере труда (субъекты трудового права).

Понятие и система правоотношений в сфере труда. Элементы правоотношений в сфере труда. Трудовое правоотношение: понятие, объект, содержание, основания возникновения, изменения, прекращения. Виды трудовых правоотношений. Понятие и классификация субъектов трудового права. Граждане как субъекты трудового права. Организации (работодатели) как субъекты трудового права. Трудовой коллектив как субъект трудового права. Профсоюзные органы как субъекты трудового права.

Особенности правового регулирования труда.

Понятие и значение и виды трудового договора. Особенности и содержание трудового договора. Рабочее время и время отдыха. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации. Трудовой распорядок и дисциплина труда. Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников. Охрана труда. Материальная и дисциплинарная ответственность сторон трудового договора. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних. Трудовые споры.

6. Разработчик

Тимошенко Михаил Анатольевич, кандидат педагогических наук, доцент кафедры права и методики преподавания права ФГБОУ ВО «ВГСПУ».