ЭКОНОМИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов знаний и навыков в области анализа экономических проблем управления персоналом, методов и способов принятия решений по эффективному управлению персоналом на уровне фирм современной экономики.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика управления персоналом» относится к базовой части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Экономика управления персоналом» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Биржевое дело», «Менеджмент», «Рынок ценных бумаг», «Финансовый менеджмент», «Экономика организации», «Анализ хозяйственной деятельности организации», «Государственное регулирование экономики», «Деньги, кредит, банки», «Качество и уровень жизни населения», «Корпоративные финансы», «Методы оптимальных решений», «Национальная экономика», «Оценка эффективности деятельности организации», «Региональный аспект финансовой деятельности», «Риск-менеджмент», «Социология», «Теория организации», «Управление оборотным капиталом», «Управление человеческими ресурсами», «Финансовое планирование», прохождения практик «Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков», «Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности», «Преддипломная практика».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Бухгалтерский учет в коммерческих организациях», «Валютно-финансовый дилинг», «Управление человеческими ресурсами».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4);
- способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-11).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные показатели и характеристики экономики управления персоналом;
- виды анализа работы с персоналом организации;
- основы оценки экономики управления персонала;

уметь

- принимать участие в разработке экономической стратегии управления персонала;
- оценивать работу с персоналом организации;
- оценивать деятельность службы управления персоналом организации;

владеть

- современными технологиями управления персоналом организации;
- методами экономического планирования и управления персоналом организации;
- методиками экономической и социальной оценки эффективности управления персоналом организации.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2.72,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 98 ч. (в т.ч. аудиторных часов – 18 ч., СРС – 71 ч.),

распределение по семестрам – 5 курс, зима, 5 курс, лето,

форма и место отчётности – экзамен (5 курс, лето).

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретико-методологические основы экономики управления персоналом организации. Экономическая оценка человеческого капитала и трудового потенциала организации. Организационно-экономические нормативы и анализ трудовых показателей организации

Экономика анализа, планирования и управления персоналом организации.

Анализ, планирование и управление расходами на персонал организации. Анализ, планирование и управление производительностью труда организации. Функционально-стоимостной анализ функционирования системы управления персоналом организации и деятельности ее персонала. Аудит и контроллинг персонала в системе управления персоналом

Методы измерения экономики управления персоналом организации.

Оценка деятельности службы управления персоналом и кадровых рисков. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации

6. Разработчик

Елсукова Юлиана Юрьевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».