

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Волгоградский государственный социально-педагогический университет»  
Кафедра педагогики

*Приложение к программе  
учебной дисциплины*

## **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации студентов  
по дисциплине «**Профессиональное саморазвитие вузовского  
преподавателя**»

Направление 44.04.01 «Педагогическое образование»

Магистерская программа «Высшее образование»

*заочная форма обучения*

Заведующий кафедрой

  
Серчев Н.К.

«16» 02 2021 г.

Волгоград  
2021

## 1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 1.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3);
- способен планировать и реализовывать непрерывное профессиональное саморазвитие преподавателя высшей школы (ПК-5).

#### Этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП

Код компетенции	Этап базовой подготовки	Этап расширения и углубления подготовки	Этап профессионально-практической подготовки
УК-3	Управление проектами в образовательной деятельности	Внутренний аудит качества образовательной деятельности в вузе, Организационные основы системы высшего образования, Практикум организации самостоятельной работы студентов, Практикум по организации воспитательной работы в вузе, Практикум по организации студенческого самоуправления, Практикум по руководству научно-исследовательской работой студентов, Профессиональное саморазвитие вузовского преподавателя, Управление качеством подготовки специалистов в высшей школе	Производственная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 6, Производственная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 7, Производственная практика (педагогическая практика) по Модулю 6
ПК-5		Лаборатория имиджа преподавателя высшей школы, Непрерывное педагогическое образование, Профессиональная	Производственная практика (педагогическая практика) по Модулю 6, Учебная практика (научно-

		деятельность преподавателя высшей школы, Профессиональная этика преподавателя высшей школы, Профессиональное саморазвитие вузовского преподавателя	исследовательская работа) по Модулю 5
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

## 1.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

### Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе освоения учебной дисциплины

№	Разделы дисциплины	Формируемые компетенции	Показатели сформированности (в терминах «знать», «уметь», «владеть»)
1	Теоретические основы профессионального саморазвития вузовского преподавателя	УК-3	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определять роль каждого участника в команде, учитывать особенности поведения и общения разных людей;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– прогнозировать результаты (последствия) личных действий и планировать последовательность шагов для достижения цели, контролировать их выполнение;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками взаимодействия с членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды. Соблюдает этические нормы взаимодействия;</li> </ul>
2	Приемы, формы, методы профессионального саморазвития	ПК-5	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– особенности непрерывного профессионального саморазвития преподавателя вуза;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– разрабатывать программу непрерывного профессионального саморазвития; учитывать и применять этические и правовые</li> </ul>

			<p>нормы при оценке последствий своей профессиональной деятельности;</p> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– приемами анализа, оценки и коррекции программы непрерывного профессионального саморазвития преподавателя вуза;</li> </ul>
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Критерии оценивания компетенций

Код компетенции	Пороговый (базовый) уровень	Повышенный (продвинутый) уровень	Высокий (превосходный) уровень
УК-3	<p>ИУК-3.1. Демонстрирует не полное (фрагментарное) понимание эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, допускает неточности, испытывает затруднения при определении роли каждого участника в команде. ИУК-3.2. Не в полной мере учитывает в совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей. ИУК-3.3. Не в полной мере способен устанавливать разные виды коммуникаций (устную, письменную, вербальную, невербальную, реальную, виртуальную, межличностную и др.) для</p>	<p>ИУК-3.1. Демонстрирует достаточно полное (детальное) понимание эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, достаточно уверенно и грамотно определяет роль каждого участника в команде. ИУК-3.2. В основном учитывает в совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей. ИУК-3.3. В целом способен самостоятельно устанавливать разные виды коммуникаций (устную, письменную, вербальную, невербальную, реальную, виртуальную, межличностную и др.) для руководства</p>	<p>ИУК-3.1. Демонстрирует глубокое (критическое) понимание эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, свободно с использованием убедительной аргументации определяет роль каждого участника в команде. ИУК-3.2. В полной мере учитывает в совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей. ИУК-3.3. В полной мере способен самостоятельно, применительно к существующим условиям и с учетом контекста ситуации, устанавливать разные виды коммуникаций (устную, письменную, вербальную, невербальную, реальную, виртуальную, межличностную и др.) для руководства командой и достижения поставленной цели. ИУК-3.4. Демонстрирует глубокое (критическое) понимание результатов (последствий) личных действий; свободно с использованием убедительной аргументации планирует последовательность шагов для достижения цели; с учетом возможных рисков самостоятельно осуществляет грамотный контроль их выполнения. ИУК-3.5. Полностью эффективно и свободно взаимодействует с</p>

	<p>руководства командой и достижения поставленной цели. ИУК-3.4. Демонстрирует не полное (фрагментарное) понимание результатов (последствий) личных действий и испытывает некоторые затруднения при планировании последовательности шагов для достижения цели; допускает ряд неточностей в процессе контроля их выполнения, может осуществить контроль только по заданному алгоритму (образцу) действий. ИУК-3.5. Испытывает ряд существенных затруднений и недостаточно эффективно взаимодействует с членами команды. Недостаточно активно участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды. Соблюдает не все этические нормы взаимодействия.</p>	<p>командой и достижения поставленной цели. ИУК-3.4. Демонстрирует достаточно полное (детальное) понимание результатов (последствий) личных действий; уверенно и логично планирует последовательность шагов для достижения цели; может самостоятельно контролировать их выполнение, допуская при этом незначительные погрешности. ИУК-3.5. Достаточно эффективно и без существенных затруднений взаимодействует с членами команды. Достаточно активно участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды. В целом достаточно хорошо соблюдает основные этические нормы взаимодействия.</p>	<p>членами команды. Занимает позицию лидера при участии в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды. Корректно соблюдает все этические нормы взаимодействия.</p>
ПК-5	ИПК-5.1. Имеет неполные представления об особенности непрерывного профессионального саморазвития	ИПК-5.1. Ориентируется в особенности непрерывного профессионального саморазвития преподавателя вуза.	ИПК-5.1. Сформированные систематические представления об особенности непрерывного профессионального саморазвития преподавателя вуза. ИПК-5.2. Самостоятельно разрабатывает и предлагает

	преподавателя вуза. ИПК-5.2. Способен по образцу/алгоритму разработать программу непрерывного профессионального саморазвития; учитывать и фрагментарно применять этические и правовые нормы при оценке последствий своей профессиональной деятельности. ИПК-5.3. Фрагментарное владение приемами анализа, оценки и коррекции программы непрерывного профессионального саморазвития преподавателя вуза.	ИПК-5.2. Способен разработать программу непрерывного профессионального саморазвития; учитывать и применять этические и правовые нормы при оценке последствий своей профессиональной деятельности, допуская при этом незначительные погрешности. ИПК-5.3. Владеет базовыми приемами анализа, оценки и коррекции программы непрерывного профессионального саморазвития преподавателя вуза.	варианты на выбор программы непрерывного профессионального саморазвития, объективно учитывает и применяет этические и правовые нормы при оценке последствий своей профессиональной деятельности. ИПК-5.3. Свободно владеет комплексом приемов анализа, оценки и коррекции программы непрерывного профессионального саморазвития преподавателя вуза.
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Оценочные средства и шкала оценивания  
(схема рейтинговой оценки)**

№	Оценочное средство	Баллы	Оцениваемые компетенции	Семестр
1	Тест	25	УК-3, ПК-5	2з
2	Таблица "Педагогические концепции саморазвития"	25	УК-3, ПК-5	2з
3	Подготовка к практическим занятиям	15	УК-3, ПК-5	2з
4	Проект "Программа саморазвития магистранта"	35	УК-3, ПК-5	2з

Итоговая оценка по дисциплине определяется преподавателем на основании суммы баллов, набранных студентом в течение семестра и период промежуточной аттестации.

## 2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Данный раздел содержит типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Описание

каждого оценочного средства содержит методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Перечень оценочных средств, материалы которых представлены в данном разделе:

1. Тест
2. Таблица "Педагогические концепции саморазвития"
3. Подготовка к практическим занятиям
4. Проект "Программа саморазвития магистранта"