

ПРОЕКТИРОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

1. Цель освоения дисциплины

Освоение студентами основных принципов и методов организационного проектирования систем управления персоналом.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Проектирование систем управления персоналом» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Проектирование систем управления персоналом» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Политология», «Правоведение», «Трудовое право», «Управление персоналом», «Государственное регулирование экономики», «Информатика», «Качество и уровень жизни населения», «Конфликты в социально-трудовой сфере», «Концепции и модели управления», «Маркетинг», «Международные аспекты управления персоналом», «Национальная экономика», «Организационная культура», «Основы менеджмента», «Основы предпринимательства и бизнеса», «Оценка персонала», «Принятие управленческих решений», «Рекрутмент персонала», «Руководство и лидерство», «Система карьерного роста персонала», «Социальное страхование», «Страхование в трудовой сфере», «Теория организации», «Управление качеством персонала организации», «Экономика организации», прохождения практики «Ознакомительная практика».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Инновационный менеджмент», «Эффективность трудовой деятельности», «Антикризисное управление персоналом», «Аудит и контроллинг персонала», «Развитие персонала организации», «Современные средства оценивания системы управления персоналом», «Стратегическое управление организацией», «Управление проектами в трудовой сфере», прохождения практик «Преддипломная практика», «Технологическая (проектно-технологическая) практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений (УК-2);
- способен к обеспечению эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации, в том числе в условиях рыночных отношений (ПКР-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- особенности организационного проектирования систем управления персоналом;
- этапы организационного проектирования;

уметь

- проводить исследование и анализировать системы управления персоналом;
- осуществлять анализ систем управления персоналом с помощью различных методов;

владеть

- методами проектирования систем управления персоналом;
- технологией организационного проектирования.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 4,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 144 ч. (в т.ч. аудиторных часов – 26 ч., СРС – 82 ч.),
распределение по семестрам – 6, 7,
форма и место отчётности – экзамен (7 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретико -методические основы организационного развития и организационного проектирования систем управления персоналом.

Специфика, цели и задачи организационного проектирования систем управления человеческими ресурсами. Методы исследования и анализа систем управления человеческими ресурсами. Методы проектирования систем управления.

Этапы организационного проектирования организационных структур систем управления человеческими ресурсами.

Планирование и организация проектных работ. Проектирование подсистем управления персоналом. Содержание предпроектной подготовки системы управления персоналом. Содержание стадии разработки проекта системы управления персоналом. Содержание стадии внедрения проекта системы управления персоналом организации. Определение инновационности организационного проекта системы управления человеческими ресурсами. Оценка эффективности организационного проекта.

6. Разработчик

Елсукова Юлиана Юрьевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».