

КУЛЬТУРА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов комплекса профессиональных компетенций в области культуры профессиональной коммуникации.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Культура управленческой деятельности» относится к вариативной части блока дисциплин.

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Коммуникации в управлении», «Философия», «Этика деловых отношений», «Организационная культура», прохождения практик «Ознакомительная практика», «Преддипломная практика», «Технологическая (проектно-технологическая) практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах (УК-5).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные подходы к типологиям организационной культуры;
- требования профессиональной этики;

уметь

- выявлять, анализировать и предлагать пути совершенствования организационной культуры;
- умеет определять и формулировать задачи, принципы и стандарты построения системы внутренних коммуникаций;

владеть

- навыками анализа имиджа организации;
- владеет навыками анализа социально-психологического климата и состояния организационной культуры.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т.ч. аудиторных часов – 10 ч., СРС – 62 ч.),

распределение по семестрам – 2,

форма и место отчётности – аттестация с оценкой (2 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Организационная культура.

Основные понятия культуры организации. Типы организационных культур. Имидж организации. Структура организационной культуры.

Профессиональная этика руководителя.

Профессиональная этика и управленческая культура. Особенности коммуникаций в профессиональной сфере. Вербальное и невербальное общение. Стандарты управленческих взаимодействий. Этические нормы руководителя. Этические дилеммы менеджера.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, к.социол.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».