

КАЧЕСТВО И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у будущего специалиста комплекса знаний, умений и навыков в области уровня и качества жизни, которые позволят ему в будущей деятельности гибко реагировать на изменение социально-экономической ситуации на предприятиях, в отраслях и регионах страны, успешно осуществлять экономическую социальную и управленческую деятельность.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Качество и уровень жизни населения» относится к вариативной части блока дисциплин.

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Математика», «Социально-экономическая статистика», «Управление персоналом», «Управление рисками», «Философия», «Антикризисное управление персоналом», «Аудит и контроллинг персонала», «Информатика», «Конфликты в социально-трудовой сфере», «Концепции и модели управления», «Маркетинг», «Международные аспекты управления персоналом», «Организационная культура», «Основы менеджмента», «Основы предпринимательства и бизнеса», «Оценка персонала», «Принятие управленческих решений», «Проектирование систем управления персоналом», «Развитие персонала организации», «Рекрутмент персонала», «Руководство и лидерство», «Система карьерного роста персонала», «Системный анализ в управлении», «Современные средства оценивания системы управления персоналом», «Социальная защита трудящихся и социальные стандарты», «Стратегическое управление организацией», «Тайм-менеджмент», «Управление качеством персонала организации», «Управление проектами в трудовой сфере», «Экономика организации», прохождения практик «Ознакомительная практика», «Преддипломная практика», «Технологическая (проектно-технологическая) практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач (УК-1);
- способен к обеспечению эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации, в том числе в условиях рыночных отношений (ПКР-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные теоретические понятия качества жизни населения;
- роль органов государственной власти в повышении качества жизни;

уметь

- анализировать показатели качества жизни населения;
- применять качественные и количественные индикаторы для определения уровня жизни населения;

владеть

- способами анализа уровня и качества жизни населения, а также уровня и качества трудовой жизни населения;

– навыками осуществления мониторингового исследования качества жизни населения конкретной социально-экономической системы.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 4,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 144 ч. (в т.ч. аудиторных часов – 28 ч., СРС – 116 ч.),

распределение по семестрам – 1,

форма и место отчётности – аттестация с оценкой (1 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Качество жизни как социально-экономическая категория и ее структурные составляющие.

Качество и уровень жизни как социальноэкономическая категория и ее структурные составляющие. Экономические основы формирования качества жизни и уровня жизни.

Качество трудовой жизни.

Технология измерения качества жизни региона.

Характеристика основных подходов к измерению качества жизни Тема 5. Экспертиза состояния региона на основе объективных показателей. Процедура субъективной оценки качества жизни в регионе. Основы сопоставления объективных и субъект.

6. Разработчик

Квинтюк Юрий Михайлович, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ»,

Бунина Анастасия Витальевна, ассистент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».