

РЫНОК ТРУДА И ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов комплекса профессиональных компетенций, которые в будущей трудовой деятельности позволят им оперативно реагировать на изменения ситуации на рынке труда с целью развития и рационального использования своего трудового потенциала.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Рынок труда и политика занятости» относится к базовой части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Рынок труда и политика занятости» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплины «Управление персоналом».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Анализ экономической деятельности», «Документационное обеспечение управления персоналом», «Оплата труда персонала», «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Управление рисками», «Управление социальным развитием персонала», «Управленческий учет и учет персонала», прохождения практик «Ознакомительная практика», «Преддипломная практика», «Технологическая (проектно-технологическая) практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом (ОПК-2);
- способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия (ОПК-3).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- сущность и основные характеристики рынка труда;
- государственную систему управления трудовыми ресурсами;
- основные тенденции развития российского рынка труда;

уметь

- анализировать состояние и тенденции развития рынка труда;
- анализировать показатели уровня занятости и безработицы;
- анализировать проблемы современного российского рынка труда и предлагать возможные пути их решения;

владеть

- навыками анализа элементов рынка труда;
- навыками анализа официальной государственной статистики по вопросам рынка труда;
- навыками участия в научных дискуссиях по вопросам анализа современных тенденций развития российского рынка труда.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т.ч. аудиторных часов – 24 ч., СРС – 48 ч.),
распределение по семестрам – 4,
форма и место отчётности – зачёт (4 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Общая характеристика рынка труда.

Характеристика рынка труда как социально-экономической системы. Элементы рынка труда. Функции рынка труда. Классификация рынков труда. Структура механизма рынка труда и особенности его функционирования.

Занятость и безработица.

Характеристика занятости. Статус занятости. Типы занятости. Классификация занятости. Показатели уровня занятости. Характеристика безработицы. Различия в трактовке безработицы. Естественный уровень безработицы. Формы безработицы. Показатели уровня безработицы. Социальные издержки безработицы. Экономические издержки безработицы.

Современные тенденции развития рынка труда.

Миграционные процессы на рынке труда. Рынок труда менеджеров. Рынок труда молодежи. Теневой рынок труда. Проблемы развития российского рынка труда. Мобильность и дискриминация рабочей силы.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, к.социол.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».