

# ЭКОНОМИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

## 1. Цель освоения дисциплины

Формировании компетенций обучающихся в области анализа экономических проблем управления персоналом, методов и способов принятия решений по эффективному управлению персоналом на уровне фирм современной экономики.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика управления персоналом» относится к базовой части блока дисциплин.

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

.

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

### *знать*

- основы построения и расчета эффективности организационных структур управления персоналом;
- показатели экономической эффективности персонала;

### *уметь*

- бюджетировать расходы на управление персонал;
- анализировать основные социально-трудовые показатели предприятия;

### *владеть*

- навыками оценки эффективности системы управления персоналом;
- навыками деловой оценки персонала.

## 4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,  
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 42 ч., СРС – 39 ч.),  
распределение по семестрам – 8,  
форма и место отчётности – экзамен (8 семестр).

## 5. Краткое содержание дисциплины

Сущность экономики управления персоналом организации.  
Система управления персоналом организации, Устный опрос управления ее место и роль в целостной системе управления персоналом предприятием. Характеристика подразделений  
Организационная структура службы УП. Особенности построения системы управления персоналом в организациях различных организационных форм. Оценка Основы соизмерения затрат и результатов Устный опрос эффективности деятельности по управлению персоналом. ключевых процессов. Система бюджетирования расходов на управления персонал. Экономическая эффективность персоналом системы мотивации персонала.

Экономическая Эффективность как элемент управления персоналом.

Экономическая Эффективность как элемент управления Устный опрос оценка человеческого персоналом. Виды эффективности, и трудовогоэкономическая эффективность. Человеческий и потенциала трудовой потенциал: сущность, компоненты, предприятия экономическая оценка. Анализ основных социально-трудовых показателей предприятия. Экономическая эффективность использования интеллектуально-креативных ресурсов предприятия. Деловая оценка персонала.

## **6. Разработчик**

Гомаюнова Тамара Михайловна, к.э.н., доцент, доцент кафедры технологии, экономики и сервиса.