

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Волгоградский государственный социально-педагогический университет»  
Институт технологии, экономики и сервиса  
Кафедра управления персоналом и экономики в сфере образования

*Приложение к программе  
учебной дисциплины*

## **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

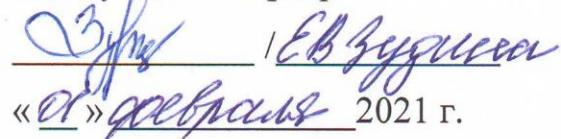
для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации студентов  
по дисциплине «Основы управления персоналом»

Направление 44.03.05 «Педагогическое образование (с двумя профилями  
подготовки)»

Профили «Экономика», «Математика»

*очная форма обучения*

Заведующий кафедрой

  
«о» декабря 2021 г.

Волгоград  
2021

## **1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

### **1.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы**

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений (УК-2);
- способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах (УК-5);
- способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-9).

#### **Этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП**

<b>Код компетенции</b>	<b>Этап базовой подготовки</b>	<b>Этап расширения и углубления подготовки</b>	<b>Этап профессионально-практической подготовки</b>
УК-2	Анализ хозяйственной деятельности образовательного учреждения, Национальная экономика, Нормативно-правовое регулирование образовательной деятельности, Патриотическое воспитание современных школьников, Планирование и управление образовательными процессами, Профориентационная работа в старших классах, Экономика образовательной организации, Экономическая теория	Коммерческая деятельность, Маркетинг образовательных услуг, Мотивация и стимулирование трудовой деятельности, Основы менеджмента, Основы предпринимательской деятельности, Основы управления персоналом, Социальная защита трудящихся и социальные стандарты, Экономика малого бизнеса, Экономика отраслевых рынков	
УК-5	Героика Отечества: от Древней Руси к современной России, Историко-культурное наследие Волгоградской области, История (история России, всеобщая история),	Маркетинг образовательных услуг, Мотивация и стимулирование трудовой деятельности, Основы управления персоналом, Социальная защита	

	История экономики и экономических учений, Культурология, Межэтнические отношения в современной России, Управление конфликтами в образовательной организации, Философия	трудящихся и социальные стандарты	
УК-9	Бухгалтерский учет и аудит в образовательном учреждении, Государственное регулирование экономики, Планирование и управление образовательными процессами, Финансовый практикум, Финансы организаций, Экономика образования, Экономика образовательной организации, Экономическая теория	Коммерческая деятельность, Методика обучения экономике в курсе обществознания, Методика преподавания финансовой грамотности, Налоги и налогообложение, Основы менеджмента, Основы предпринимательской деятельности, Основы социального страхования, Основы управления персоналом, Рынок труда, Социальная защита трудящихся и социальные стандарты, Управление человеческими ресурсами, Численные методы, Экономика малого бизнеса, Экономика отраслевых рынков, Экономика труда	

## 1.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

### Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе освоения учебной дисциплины

№	Разделы дисциплины	Формируемые компетенции	Показатели сформированности (в терминах «знать», «уметь», «владеть»)
1	Управление персоналом:	УК-2, УК-5,	знать:

	место и роль в системе управления предприятиями и организациями	УК-9	<ul style="list-style-type: none"> <li>– современные принципы организации работы с персоналом; уметь:</li> <li>– определять современное состояние и тенденции развития концепций эффективного управления персоналом в сфере образования;</li> <li>владеть:</li> <li>– навыками поиска и использования информации о концепциях управления персоналом в разрезе специфики организационного устройства организации;</li> </ul>
2	Планирование персонала	УК-2, УК-5, УК-9	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– соотношение политики управления персоналом организации (кадровой политики) с общей стратегией компании;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– осуществлять формирование кадрового состава;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче;</li> </ul>
3	Формы, методы привлечения, профессионального отбора и найма работников	УК-2, УК-5, УК-9	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– современные принципы и функции управления персоналом организации;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– определять потребности и тенденции развития рынка труда в сфере образования;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии по вопросам управления персоналом организации;</li> </ul>
4	Повышение квалификации персонала. Планирование и развитие деловой карьеры. Высвобождение работников	УК-2, УК-5, УК-9	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– системы и требования развития персонала в современных образовательных учреждениях;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– проводить обучение и оценку персонала;</li> <li>– проводить мероприятия по развитию персонала организации;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками планирования перспектив карьеры сотрудников образовательного учреждения;</li> </ul>

5	Оплата труда и компенсация	УК-2, УК-5, УК-9	знать: – системы стимулирования и мотивации персонала в образовательных учреждениях; уметь: – формулировать основные принципы и определять виды и формы стимулирования персонала в зависимости от типов мотивации работников; владеть: – навыками оценки эффективности системы стимулирования и мотивации персонала;
6	Оценка эффективности управления персоналом	УК-2, УК-5, УК-9	знать: – системы оценки и аттестации персонала в сфере образования; уметь: – применять основные средства и методы оценки и аттестации персонала в сфере образования; владеть: – навыками оценки системы управления персоналом в образовательном учреждении;

### Критерии оценивания компетенций

Код компетенции	Пороговый (базовый) уровень	Повышенный (продвинутый) уровень	Высокий (превосходный) уровень
УК-2	Способен планировать только основные направления, этапы реализации проекта без учета условий профессиональной деятельности. Демонстрирует недостаточно полное знание основ нормативно-правовой деятельности, методологических основ принятия решения. Может находить способы решения задач для реализации проекта, не в полной мере	Способен планировать основные направления, этапы реализации проекта, определяя цель с учетом условий профессиональной деятельности. Демонстрирует достаточно полное знание основ нормативно-правовой деятельности, методологических основ принятия решения. Может самостоятельно находить эффективные	Способен планировать основные направления, этапы реализации проекта и их содержание, определяя цели конкретизируя задачи проекта с учетом условий профессиональной деятельности. Демонстрирует всестороннее, системное знание основ нормативно-правовой деятельности, методологических основ принятия решения. Проявляет полную самостоятельность и творческий подход при выборе оптимальных способов достижения задач, этапов проектов с учетом действующих правовых норм и имеющихся условий, ресурсов и ограничений.

	учитывая нормативно-правовую базу, имеющиеся ресурсы и ограничения.	способы решения задач для реализации проекта с учетом нормативно-правовой базы, имеющихся ресурсов и ограничений.	
УК-5	Имеет общие теоретические представления о природе гуманитарного знания, необходимые для анализа культур современного общества. Слабо владеет способами анализа подходов к объяснению проблем современности с учетом этических позиций и философских знаний. Может выделять только общие принципы без выделения особых условий социально-исторического развития цивилизаций.	Имеет достаточно хорошие теоретические знания основ гуманитарного знания, необходимые для анализа культур современного общества. Хорошо владеет способами анализа подходов к объяснению проблем современности с учетом этических позиций и философских знаний. Демонстрирует хорошее понимание способов выделения общих принципов и особых условий социально-исторического развития цивилизаций.	Имеет глубокие теоретические знания основ гуманитарного знания, необходимые для анализа культур современного общества. Свободно и уверенно владеет способами анализа подходов к объяснению проблем современности с учетом этических позиций и философских знаний. Демонстрирует системное знание процесса социально-исторического развития цивилизаций.
УК-9	Демонстрирует частичное понимание содержания основных экономических законов, необходимых для осуществления социальной и профессиональной деятельности. Способен использовать принципы и методы экономического	Демонстрирует полное понимание содержания основных экономических законов, необходимых для осуществления социальной и профессиональной деятельности. Способен использовать принципы и методы экономического планирования для	Демонстрирует глубокое и системное понимание содержания основных экономических законов, необходимых для осуществления социальной и профессиональной деятельности. Способен свободно использовать принципы и методы экономического планирования для обоснованного экономического решения в различных областях жизнедеятельности.

	планирования для экономического решения в различных областях жизнедеятельности без учета условий профессиональной деятельности.	экономического решения в различных областях жизнедеятельности с учетом условий профессиональной деятельности.	
--	---	---	--

**Оценочные средства и шкала оценивания  
(схема рейтинговой оценки)**

№	Оценочное средство	Баллы	Оцениваемые компетенции	Семестр
1	Устный опрос	30	УК-2, УК-5, УК-9	7
2	Контрольная работа	20	УК-2, УК-5, УК-9	7
3	Реферат	10	УК-2, УК-5, УК-9	7
4	Аттестация с оценкой	40	УК-2, УК-5, УК-9	7

Итоговая оценка по дисциплине определяется преподавателем на основании суммы баллов, набранных студентом в течение семестра и период промежуточной аттестации.

Оценка «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно» выставляется с учётом требований следующей шкалы:

- «отлично» – от 91 до 100 баллов – теоретическое содержание курса освоено полностью, сформированы необходимые практические навыки работы с освоенным материалом, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.
- «хорошо» – от 76 до 90 баллов – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.
- «удовлетворительно» – от 61 до 75 баллов – теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, но не высокого качества.
- «неудовлетворительно» – 60 и менее баллов – теоретическое содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к существенному повышению качества выполнения учебных заданий.

## 2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Данный раздел содержит типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Описание каждого оценочного средства содержит методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Перечень оценочных средств, материалы которых представлены в данном разделе:

1. Устный опрос
2. Контрольная работа
3. Реферат
4. Аттестация с оценкой