

GR-МЕНЕДЖМЕНТ (ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПУБЛИЧНОЙ ВЛАСТИ И БИЗНЕСА)

1. Цель освоения дисциплины

Формирование основополагающих практических умений и знаний о GR-менеджменте как одного из ключевых направлений управления субъектами частного предпринимательства при их взаимодействии с органами публичной власти.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «GR-менеджмент (взаимодействие публичной власти и бизнеса)» относится к базовой части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «GR-менеджмент (взаимодействие публичной власти и бизнеса)» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Инновационные процессы в образовании», «Методология и методы научного исследования», «Современные проблемы науки», «Бухгалтерский учет в образовательных организациях», «Особенности финансирования предпринимательства в образовательной сфере», прохождения практик «Учебная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 4», «Учебная практика (ознакомительная) по Модулю 1».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Актуальные проблемы исследования в образовании (бизнес-образовании)», «Бизнес-планирование предпринимательства в образовании», «Инновационный менеджмент образовательных организаций», «Мотивация и стимулирование предпринимательства в образовании», «Налоговое планирование предпринимательской деятельности», «Современные системы управления персоналом в образовательном учреждении», «Тайм-менеджмент и лидерство в образовании», «Управление изменениями в образовательном учреждении», «Управление по результатам в сфере образования», «Ценообразование на рынке образовательных услуг», прохождения практик «Производственная (преддипломная) практика», «Производственная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 8», «Производственная практика (педагогическая) по Модулю 7», «Производственная практика (технологическая (проектно-технологическая)) по Модулю 8», «Учебная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 6».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий (УК-1);
- способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-2);
- способен планировать и организовывать взаимодействия участников образовательных отношений (ОПК-7).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

– особенности деятельности субъектов частного бизнеса при взаимодействии с органами государственного и муниципального управления; особенности государственной и муниципальной поддержки субъектам малого и среднего бизнеса;

уметь

– давать оценку вариантам сотрудничества представителей общественных организаций, выражающих интересы частного бизнеса в структуре государственного и муниципального

управления развивать способности формулировать и обосновывать свою научную точку зрения в рамках научных дискуссий по вопросам принятия управленческих решений органами государственного и муниципального управления по вопросам деятельности субъектов частного бизнеса;

владеть

– методологическими подходами к выбору теоретического инструментария, соответствующего решаемой задаче по вопросам применения различных способов реализации GR-менеджмента.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 72 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 14 ч., СРС – 58 ч.),

распределение по семестрам – 2,

форма и место отчётности – .

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретические основы формирования и реализации GR-менеджмента.

Сущность и содержание GR-менеджмента. Цели системы GR-менеджмента. Характеристика видов GR-менеджмента. Формы взаимодействия органов публичной власти и субъектов частного бизнеса. Эволюция концепции GR-менеджмента. Функции и принципы GR-менеджмента. Элементы GR-менеджмента.

Современные способы и технологии функционирования GR-менеджмента.

Отбор источников информации в системе GR-менеджмента. Этапы разработки процесса реализации GR-менеджмента. Способы и технологии реализации GR-менеджмента. Формы сотрудничества субъектов частного бизнеса с органами местного самоуправления. Формы совместной деятельности представителей частного бизнеса с должностными лицами органов государственного управления.

Перспективы и направления развития GR-менеджмента.

Программирование и прогнозирование в GR-менеджменте частной организации.

Современные способы воздействия представителей частного предпринимательства на процессы принятия государственных и муниципальных управленческих решений.

Перспективы дальнейшего развития GR-менеджмента.

6. Разработчик

Зудина Елена Владимировна, кандидат педагогических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».