

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Волгоградский государственный социально-педагогический университет»  
Институт технологии, экономики и сервиса  
Кафедра управления персоналом и экономики в сфере образования

*Приложение к программе  
учебной дисциплины*

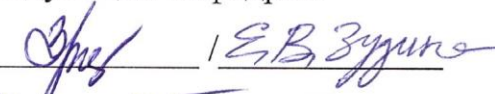
## **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации студентов  
по дисциплине **«Инновационный менеджмент образовательных  
организаций»**

Направление 44.04.01 «Педагогическое образование»  
Магистерская программа «Предпринимательская деятельность в сфере  
образования»

*очная форма обучения*

Заведующий кафедрой

  
«12» 05 2022 г.

Волгоград  
2022

## 1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 1.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий (УК-1);
- способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).

#### Этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП

Код компетенции	Этап базовой подготовки	Этап расширения и углубления подготовки	Этап профессионально-практической подготовки
УК-1	GR-менеджмент (взаимодействие публичной власти и бизнеса), Государственные методы стимулирования предпринимательства, Инновационные процессы в образовании, Методология и методы научного исследования, Налоговые риски в предпринимательстве, Правовое регулирование предпринимательской деятельности в образовании, Современные проблемы науки	Актуальные проблемы исследования в образовании (бизнес-образовании), Бизнес-планирование предпринимательства в образовании, Бухгалтерский учет в образовательных организациях, Инновационный менеджмент образовательных организаций, Мотивация и стимулирование предпринимательства в образовании, Налоговое планирование предпринимательской деятельности, Особенности финансирования предпринимательства в образовательной сфере, Современные системы управлением персоналом в образовательном учреждении, Тайм-менеджмент и лидерство в образовании, Управление изменениями в	Производственная (преддипломная) практика, Производственная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 5, Производственная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 8, Производственная практика (педагогическая ) по Модулю 7, Производственная практика (технологическая (проектно-технологическая)) по Модулю 8, Учебная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 4, Учебная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 6, Учебная практика (ознакомительная) по Модулю 1

		образовательном учреждении, Управление по результатам в сфере образования, Ценообразование на рынке образовательных услуг	
УК-3	Практикум по профессиональной коммуникации, Управление проектами в образовательной деятельности	Бухгалтерский учет в образовательных организациях, Инновационный менеджмент образовательных организаций, Тайм-менеджмент и лидерство в образовании, Управление изменениями в образовательном учреждении, Управление по результатам в сфере образования	Производственная практика (научно-исследовательская работа) по Модулю 8, Производственная практика (педагогическая ) по Модулю 7, Учебная практика (ознакомительная) по Модулю 1, Учебная практика (технологическая (проектно-технологическая)) по Модулю 3

## 1.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

### Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе освоения учебной дисциплины

№	Разделы дисциплины	Формируемые компетенции	Показатели сформированности (в терминах «знать», «уметь», «владеть»)
1	Теоретические основы инновационного менеджмента в образовательной организации	УК-1, УК-3	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– основные управленческие характеристики образовательного учреждения как основы реализации инновационного менеджмента;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– использовать методы оценки основ инновационного менеджмента в образовательной организации;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– методами стратегического и оперативного анализа в системе образовательной деятельности;</li> </ul>

2	Современная концепция и программа развития в системе менеджмента образовательной организацией	УК-1, УК-3	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– способы разработки и реализации концепции и программы развития образовательной организации;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– применять средства инновационного менеджмента при оказании образовательных услуг;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– методами стратегического и оперативного анализа в системе образовательной деятельности;</li> </ul>
3	Формирование межпрофессионального взаимодействия специалистов образовательной организации и стили инновационного менеджмента	УК-1, УК-3	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– направления и проблемы реализации инновационного менеджмента в образовательной организации;</li> </ul> <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– применять средства инновационного менеджмента при оказании образовательных услуг;</li> </ul> <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– методами стратегического и оперативного анализа в системе образовательной деятельности;</li> </ul>

### Критерии оценивания компетенций

Код компетенции	Пороговый (базовый) уровень	Повышенный (продвинутый) уровень	Высокий (превосходный) уровень
УК-1	Имеет теоретические представления об особенностях системного и критического мышления. Способен к анализу информации, проблемной ситуации как системы, выявлению ее составляющих и связей между ними.	Способен к применению логических форм и процедур в процессе мыслительной деятельности, к осуществлению поиска алгоритмов решения поставленной проблемной ситуации на основе доступных источников информации. Демонстрирует способность определять в рамках выбранного алгоритма вопросы (задачи),	Демонстрирует умение разрабатывать стратегию достижения поставленной цели как последовательность шагов, предвидеть результат каждого из них и оценивать их влияние на внешнее окружение планируемой деятельности и на взаимоотношения участников этой деятельности. Владеет способностью к самостоятельному принятию обоснованного решения на основе собственного суждения и оценки информации. Способен выработать стратегию действий и способен к определению практических последствий предложенного решения задачи.

		подлежащие дальнейшей детальной разработке и предлагать способы их решения.	
УК-3	Знает основные теории межличностного и социального взаимодействия, методы и стили руководства коллективами для эффективной организации командной работы. Демонстрирует понимание основных научных категорий, соотносимых с организацией и руководством командной работы.	Выражает готовность к выработке командной стратегии, разработке плана групповых и организационных видов коммуникации при подготовке и выполнении проекта, к организации и управлению работой команды. Демонстрирует умение сформулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели, разрабатывать командную стратегию.	Имеет опыт участия в организации и управлении работой команды и способен принимать на себя ответственность, применения эффективных стилей руководства командой для достижения поставленной цели. Владеет навыками и приемами выработки командной стратегии, эффективной организации и управления коллективом для достижения поставленной цели, способен делегировать полномочия членам команды, организовать обсуждение разных идей и мнений. Владеет умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные виды коммуникации в команде для достижения поставленной цели.

**Оценочные средства и шкала оценивания  
(схема рейтинговой оценки)**

№	Оценочное средство	Баллы	Оцениваемые компетенции	Семестр
1	Участие в дискуссии	20	УК-1, УК-3	4
2	Выполнение практических заданий	20	УК-1, УК-3	4
3	Выступление с докладом	20	УК-1, УК-3	4
4	Реферат	40	УК-1, УК-3	4

Итоговая оценка по дисциплине определяется преподавателем на основании суммы баллов, набранных студентом в течение семестра и период промежуточной аттестации.

**2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА**

Данный раздел содержит типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Описание каждого оценочного средства содержит методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Перечень оценочных средств, материалы которых представлены в данном разделе:

1. Участие в дискуссии
2. Выполнение практических заданий
3. Выступление с докладом
4. Реферат