

СОВРЕМЕННАЯ ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

1. Цель освоения дисциплины

Формирование комплекса профессиональных компетенций в области мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала организации с целью развития их трудового потенциала.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору. Для освоения дисциплины «Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Правовые основы управленческой деятельности», «Форсайт-менеджмент», прохождения практики «Научно-исследовательская работа».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Современные проблемы менеджмента», «Современный стратегический анализ», «GR-менеджмент», «Инновационный менеджмент», «Современные методы оценки трудового потенциала», «Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере», «Управление социально-экономическими системами», прохождения практик «Научно-исследовательская работа», «Ознакомительная практика», «Практика по профилю профессиональной деятельности».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий (УК-1);
- способен к исследованию эффективного функционирования систем управления человеческими ресурсами для достижения целей организации (ПКР-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- положения классических и современных теорий мотивации;
- основные виды и способы стимулирования трудовой деятельности персонала организации;
- технологию разработки программ мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала организации и развития мотивационной заинтересованности в результате труда;

уметь

- интерпретировать и экстраполировать на конкретную организацию положения классических и современных теорий мотивации;
- разрабатывать и обосновывать предложения по развитию системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала организации;
- анализировать потребности персонала организации с целью разработки мотивационных программ, отвечающих их запросам;

владеть

- навыками участия в научных дискуссиях по вопросам анализа современных теорий мотивации;
- навыками разработки программ мотивации и стимулирования.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 24 ч., СРС – 84 ч.),
распределение по семестрам – 2,
форма и место отчётности – зачёт (2 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Теоретические основы процесса мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Понятийно-категориальный аппарат дисциплины. Основные термины и их определения. Общая характеристика процесса мотивации. Содержательные теории мотивации. Процессуальные теории мотивации. Структура мотивации трудовой деятельности и факторы, влияющие на неё. Демотивация.

Специфика стимулирования трудовой деятельности. Виды стимулирования трудовой деятельности персонала. Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности. Материальное неденежное стимулирование трудовой деятельности. Нематериальное стимулирование трудовой деятельности. Гибкие программы мотивации и стимулирования. Стимулирование свободным временем.

Технология разработки программ мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Основные элементы системы мотивации и технология её диагностики. Технология разработки системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Технология разработки системы материального денежного и неденежного стимулирования. Технология разработки системы нематериального стимулирования. Дисциплинарные меры воздействия на мотивацию подчиненных. Организационная культура как резерв повышения мотивации персонала организации

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, к.социол.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».