

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Волгоградский государственный социально-педагогический университет»
Институт технологии, экономики и сервиса
Кафедра управления персоналом и экономики в сфере образования

*Приложение к программе
учебной дисциплины*

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

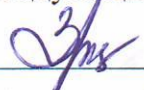
для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации студентов
по дисциплине «**Современные методы оценки трудового потенциала**»

Направление 38.04.02 «Менеджмент»

Магистерская программа «Управление человеческими ресурсами»

очно-заочная форма обучения

Заведующий кафедрой

 / Е.В. Зудин
« 1 » февраля 2021 г.

Волгоград
2021

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий (УК-1);
- способен к исследованию эффективного функционирования систем управления человеческими ресурсами для достижения целей организации (ПКР-1).

Этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП

Код компетенции	Этап базовой подготовки	Этап расширения и углубления подготовки	Этап профессионально-практической подготовки
УК-1	Современный стратегический анализ	GR-менеджмент, Инновационный менеджмент, Нормативно правовое регулирование социально-трудовых отношений, Правовые основы управленческой деятельности, Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда, Современные методы оценки трудового потенциала, Техника принятия эффективных управленческих решений в трудовой сфере, Финансовый менеджмент, Форсайт-менеджмент	Научно-исследовательская работа, Ознакомительная практика, Педагогическая практика, Практика по профилю профессиональной деятельности
ПКР-1	Современные проблемы менеджмента, Современный стратегический анализ	Современная теория и практика мотивации и стимулирования труда, Современные методы оценки трудового потенциала, Управление социально-экономическими системами, Управленческие инновации в административно-управленческой деятельности	Научно-исследовательская работа, Ознакомительная практика, Педагогическая практика, Практика по профилю профессиональной деятельности

1.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Показатели оценивания компетенций на различных этапах их формирования в процессе освоения учебной дисциплины

№	Разделы дисциплины	Формируемые компетенции	Показатели сформированности (в терминах «знать», «уметь», «владеть»)
1	Трудовой потенциал в системе экономических отношений	УК-1, ПКР-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – теоретические основы и значение трудового потенциала в деятельности организации; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оценивать значение трудового потенциала в управлении трудовой сферой; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – пониманием связи категорий трудовых ресурсов, рабочей силы и трудового потенциала;
2	Структурные и функциональные особенности трудового потенциала	УК-1, ПКР-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные структурные и функциональные особенности трудового потенциала; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оценивать взаимодействие трудового потенциала с различными системами предприятия; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методами формирования и воспроизводства трудового потенциала;
3	Оценка трудового потенциала	УК-1, ПКР-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методы оценки трудового потенциала; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разрабатывать критерии оценки и оценивать трудовой потенциал предприятия; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методикой комплексной оценки состояния развития трудового потенциала предприятия;
4	Стратегическое планирование трудового потенциала предприятия	УК-1, ПКР-1	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные этапы стратегического планирования развития трудового потенциала предприятия;

			<p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – планировать развитие трудового потенциала; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методиками развития трудового потенциала работников предприятия;
--	--	--	---

Критерии оценивания компетенций

Код компетенции	Пороговый (базовый) уровень	Повышенный (продвинутый) уровень	Высокий (превосходный) уровень
УК-1	<p>Имеет теоретические представления об особенностях системного и критического мышления. Способен к анализу информации, проблемной ситуации как системы, выявлению ее составляющих и связей между ними.</p>	<p>Способен к применению логических форм и процедур в процессе мыслительной деятельности, к осуществлению поиска алгоритмов решения поставленной проблемной ситуации на основе доступных источников информации. Демонстрирует способность определять в рамках выбранного алгоритма вопросы (задачи), подлежащие дальнейшей детальной разработке и предлагать способы их решения.</p>	<p>Демонстрирует умение разрабатывать стратегию достижения поставленной цели как последовательность шагов, предвидеть результат каждого из них и оценивать их влияние на внешнее окружение планируемой деятельности и на взаимоотношения участников этой деятельности. Владеет способностью к самостоятельному принятию обоснованного решения на основе собственного суждения и оценки информации. Способен вырабатывать стратегию действий и способен к определению практических последствий предложенного решения задачи.</p>
ПКР-1	<p>Имеет теоретические представления о функционировании систем управления человеческими ресурсами.</p>	<p>Демонстрирует знания об исследовании эффективного функционирования систем управления человеческими ресурсами.</p>	<p>Самостоятельно исследует эффективность функционирования систем управления человеческими ресурсами для достижения целей организации.</p>

Оценочные средства и шкала оценивания (схема рейтинговой оценки)

№	Оценочное средство	Баллы	Оцениваемые компетенции	Семестр
1	Устный опрос	40	УК-1, ПКР-1	5
2	Контрольная работа	10	УК-1, ПКР-1	5
3	Реферат	10	УК-1, ПКР-1	5
4	Зачет	40	УК-1, ПКР-1	5

Итоговая оценка по дисциплине определяется преподавателем на основании суммы баллов, набранных студентом в течение семестра и период промежуточной аттестации.

Студент, набравший в сумме 60 и менее баллов, получает отметку «незачтено». Студент, набравший 61-100 баллов, получает отметку «зачтено».

2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Данный раздел содержит типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы. Описание каждого оценочного средства содержит методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Перечень оценочных средств, материалы которых представлены в данном разделе:

1. Устный опрос
2. Контрольная работа
3. Реферат
4. Зачет