

ЭКОНОМИКА ТРУДА

1. Цель освоения дисциплины

Получение систематического представления об экономике труда, позволяющего оптимизировать труд педагогических работников.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика труда» относится к базовой части блока дисциплин. Для освоения дисциплины «Экономика труда» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Алгебра», «Введение в профессию», «Геометрия», «Макроэкономика», «Математический анализ», «Микроэкономика», «Технологии цифрового образования», «Экономическая история», прохождения практик «Учебная (ознакомительная по экономике) практика», «Учебная (ознакомительная по элементарной математике) практика», «Учебная (технологическая, проектно-технологическая) практика».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Геометрия», «Деньги, кредит, банки», «Дискретная математика», «Институциональная экономика», «Математическая логика», «Математический анализ», «Методика обучения математике», «Методика обучения экономике», «Мировая экономика и международные экономические отношения», «Образовательные технологии», «Образовательные технологии в обучении математике», «Основы предпринимательства», «Основы статистики», «Педагогика», «Решение профессиональных задач учителя», «Социально-экономическая статистика», «Теория вероятностей и математическая статистика», «Теория чисел», «Числовые системы», «Экономика фирмы», «Экономические основы образования», «Элементарная математика», «Дифференциальные уравнения», «Исследование операций», «История математики», «Методика использования интерактивных средств при обучении математике», «Методика преподавания экономики в курсе обществознания», «Методика экономического воспитания в курсе обществознания», «Практикум решения школьных математических задач», «Теория функций комплексного переменного», «Цифровая дидактика математического образования», прохождения практик «Производственная (педагогическая по математике) практика», «Производственная (педагогическая по экономике) практика», «Производственная (стажерская) практика», «Учебная (ознакомительная по математике) практика».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики (ОПК-1);
- способен участвовать в разработке основных и дополнительных образовательных программ, разрабатывать отдельные их компоненты (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий) (ОПК-2);
- способен осваивать и использовать теоретические знания и практические умения и навыки в предметной области при решении профессиональных задач (ПК-1).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные понятия дисциплины;
- основные направления научной организации труда;

уметь

– осуществлять социально-экономический анализ региональных рынков труда в РФ;
– проводить анализ затрат рабочего времени, с целью оптимизации своей трудовой деятельности;

владеть

– приемами обобщения информации о трудовых показателях различных категорий граждан;
– навыками самостоятельного поиска, сбора и анализа информации, характеризующей трудовые ресурсы.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т.ч. аудиторных часов – 42 ч., СРС – 62 ч.),
распределение по семестрам – 3,
форма и место отчётности – аттестация с оценкой (3 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Рынок труда.

Труд как экономическая категория. Наука о труде в ретроспективе. Трудовые ресурсы предприятия: формирование и использование. Экономически активное и пассивное население. Движение рабочей силы.

Экономика труда.

Научная организация труда. Производительность труда в системе показателей предприятия. Резервы роста производительности труда. Оплата труда и мотивация персонала. Оценка трудового потенциала. Стимулирование труда. Требования к современному работнику. Экономическая культура.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, кандидат социологических наук, доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».