

# Паспорт и программа формирования компетенции

Направление 38.03.03 «Управление персоналом»  
Профиль «Управление персоналом организации»

## 1. Паспорт компетенции

### 1.1. Формулировка компетенции

Выпускник, освоивший основную профессиональную образовательную программу, должен обладать компетенцией:

|              |  |
|--------------|--|
| <b>ОПК-3</b> | способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия |
|--------------|--|

### 1.2. Место компетенции в совокупном ожидаемом результате обучения

Компетенция относится к блоку общепрофессиональных компетенций и является обязательной для всех выпускников в соответствии с требованиями ОПОП.

### 1.3. Структура компетенции

Структура компетенции в терминах «знать», «уметь», «владеть»

*знать*

—

*уметь*

—

*владеть*

—

### 1.4. Планируемые уровни сформированности компетенции

| № п/п | Уровни сформированности компетенции  | Основные признаки уровня |
|-------|--|--------------------------|
| 1     | <b>Пороговый (базовый) уровень</b><br>(обязательный по отношению ко всем выпускникам к моменту завершения ими обучения по ООП) | ???                      |
| 2     | <b>Повышенный (продвинутый) уровень</b><br>(превосходит «пороговый (базовый) уровень» по одному или нескольким                 | ???                      |

|   |  |     |
|---|--|-----|
|   | существенным признакам)  |     |
| 3 | <b>Высокий (превосходный) уровень</b><br>(превосходит пороговый уровень по всем существенным признакам, предполагает максимально возможную выраженность компетенции) | ??? |

## 2. Программа формирования компетенции

### 2.1. Содержание, формы и методы формирования компетенции

| № п/п | Наименование учебных дисциплин и практик           | Содержание образования в терминах «знать», «уметь», «владеть» | Формы и методы                        |
|-------|--|---|---------------------------------------|
| 1     | Документационное обеспечение управления персоналом | ???   | лекции, практические занятия          |
| 2     | Основы кадровой политики и кадрового планирования  | ???   | лекции, практические занятия          |
| 3     | Рынок труда и политика занятости                   | ???   | лекции, практические занятия          |
| 4     | Управление персоналом                              | ???   | лекции, практические занятия, экзамен |
| 5     | Управление социальным развитием персонала          | ???   | лекции, практические занятия          |
| 6     | Экономика и социология труда                       | ???   | лекции, практические занятия, экзамен |

### 2.2. Календарный график формирования компетенции

| № п/п | Наименование учебных дисциплин и практик           | Семестры |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|-------|--|----------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
|       |  | 1        | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1     | Документационное обеспечение управления персоналом |          |   |   |   |   |   |   | + |   |    |
| 2     | Основы кадровой политики и кадрового планирования  |          |   |   |   |   | + |   |   |   |    |
| 3     | Рынок труда и политика занятости                   |          |   |   | + |   |   |   |   |   |    |
| 4     | Управление персоналом                              | +        | + |   |   |   |   |   |   |   |    |

|   |   |  |  |  |   |  |  |  |  |   |  |  |
|---|---|--|--|--|---|--|--|--|--|---|--|--|
| 5 | Управление социальным развитием персонала |  |  |  |   |  |  |  |  | + |  |  |
| 6 | Экономика и социология труда              |  |  |  | + |  |  |  |  |   |  |  |

### 2.3. Матрица оценки сформированности компетенции

| № п/п | Наименование учебных дисциплин и практик           | Оценочные средства и формы оценки |
|-------|--|-----------------------------------|
| 1     | Документационное обеспечение управления персоналом | ???                               |
| 2     | Основы кадровой политики и кадрового планирования  | ???                               |
| 3     | Рынок труда и политика занятости                   | ???                               |
| 4     | Управление персоналом                              | ???                               |
| 5     | Управление социальным развитием персонала          | ???                               |
| 6     | Экономика и социология труда                       | ???                               |