

ЭКОНОМИКА ТРУДА

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов комплекса профессиональных компетенций, которые позволят им организовывать свою трудовую деятельность используя современные научные достижения для экономии труда и развития своего трудового потенциала.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика труда» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Экономика труда» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Планирование и управление образовательными процессами», «Экономическая теория». Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Бухгалтерский учет и аудит в образовательном учреждении», «Государственное регулирование экономики», «Финансовый практикум», «Финансы организации», «Экономика образования», «Экономика образовательной организации», «Коммерческая деятельность», «Методика преподавания финансовой грамотности», «Налоги и налогообложение», «Основы предпринимательской деятельности», «Основы социального страхования», «Основы управления персоналом», «Социальная защита трудящихся и социальные стандарты», «Управление человеческими ресурсами», «Численные методы», «Экономика малого бизнеса», «Экономика отраслевых рынков».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-9).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- основные направления научной организации труда;
- виды норм труда;
- основные способы увеличения производительности труда;

уметь

- использовать основные достижения науки для эффективной организации своей трудовой деятельности;
- оценивать свою профессиональную деятельность с точки зрения увеличения производительности;
- организовывать свою профессиональную деятельность с точки зрения эффективности, учитывая психофизиологические, социальные и экономические аспекты трудовой деятельности (включая работоспособность, социально-психологический климат, развитие и т.п.);

владеть

–

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т.ч. аудиторных часов – 46 ч., СРС – 58 ч.),
распределение по семестрам – 3,
форма и место отчётности – зачёт (3 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Научная организация труда.

Понятие научной организации труда. Основные направления научной организации труда.

Разделение и кооперация труда. Организация и обслуживание рабочего места. Эргономика.

Нормирование труда. Виды норм. Классификация затрат рабочего времени. Безопасность труда. Условия труда. Режим труда и отдыха.

Эффективность и производительность труда.

Различия в эффективности труда и производительности. Трудоемкость и выработка. Резервы роста производительности труда. Факторы роста производительности труда. Экономия труда.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, к.социол.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».