

РЫНОК ТРУДА

1. Цель освоения дисциплины

Формирование у студентов комплекса профессиональных компетенций, которые в будущей трудовой деятельности позволят им оперативно реагировать на изменения ситуации на рынке труда с целью развития и рационального использования своего трудового потенциала.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Рынок труда» относится к вариативной части блока дисциплин и является дисциплиной по выбору.

Для освоения дисциплины «Рынок труда» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Планирование и управление образовательными процессами», «Экономическая теория». Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Бухгалтерский учет и аудит в образовательном учреждении», «Государственное регулирование экономики», «Финансовый практикум», «Финансы организации», «Экономика образования», «Экономика образовательной организации», «Коммерческая деятельность», «Методика преподавания финансовой грамотности», «Налоги и налогообложение», «Основы предпринимательской деятельности», «Основы социального страхования», «Основы управления персоналом», «Социальная защита трудящихся и социальные стандарты», «Управление человеческими ресурсами», «Численные методы», «Экономика малого бизнеса», «Экономика отраслевых рынков».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-9).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- сущность и основные характеристики рынка труда;
- государственную систему управления трудовыми ресурсами;
- основные тенденции развития российского рынка труда;

уметь

- анализировать состояние и тенденции развития рынка труда;
- анализировать показатели уровня занятости и безработицы;
- анализировать проблемы современного российского рынка труда и предлагать возможные пути их решения;

владеть

–

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 3,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 108 ч. (в т.ч. аудиторных часов – 46 ч., СРС – 58 ч.),
распределение по семестрам – 3,

форма и место отчётности – зачёт (3 семестр).

5. Краткое содержание дисциплины

Общая характеристика рынка труда.

Характеристика рынка труда как социально-экономической системы. Элементы рынка труда. Функции рынка труда. Классификация рынков труда. Структура механизма рынка труда и особенности его функционирования.

Занятость и безработица.

Характеристика занятости. Статус занятости. Типы занятости. Классификация занятости. Показатели уровня занятости. Характеристика безработицы. Различия в трактовке безработицы. Естественный уровень безработицы. Формы безработицы. Показатели уровня безработицы. Социальные издержки безработицы. Экономические издержки безработицы.

Современные тенденции развития рынка труда.

Миграционные процессы на рынке труда. Рынок труда учителей. Рынок труда молодежи. Теневой рынок труда. Проблемы развития российского рынка труда. Мобильность и дискриминация рабочей силы.

6. Разработчик

Попова Ксения Александровна, к.социол.н., доцент кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования ФГБОУ ВО «ВГСПУ».