

# ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

## 1. Цель освоения дисциплины

Формирование целостного представления об особенностях функционирования организации: основах построения организации; основных принципах и законах построения организации; перспективных направлениях развития организаций.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Теория организации» относится к вариативной части блока дисциплин. Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «История экономических учений», «Маркетинг», «Менеджмент», «Статистика», «Философия», «Финансовые рынки», «Финансовый менеджмент», «Эконометрика», «Экономика организации», «Экономика управления персоналом», «Деньги, кредит, банки», «Концепции современного естествознания», «Предпринимательское право», «Риск-менеджмент», «Судебно-бухгалтерская экспертиза», «Тайм-менеджмент», «Элективные дисциплины по физической культуре и спорту».

## 3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

– способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК-9).

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

### **знать**

- теоретические основы построения организаций;
- основные законы и принципы функционирования организаций;
- значение, задачи и основные принципы организационного проектирования;

### **уметь**

- определять положение организации относительно ее жизненного цикла;
- пользоваться основными законами и принципами теории организации при решении ситуационных задач;
- проводить анализ организационных структур в рамках проектирования и реорганизации организации;

### **владеть**

- методами определения положения организации;
- навыками определения действий персонала организации при реализации законов организации;
- методами организационного проектирования.

## 4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 4.89,

общая трудоёмкость дисциплины в часах – 176 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 18 ч., СРС – 149 ч.),

распределение по семестрам – 1 курс, уст., 1 курс, зима,  
форма и место отчётности – экзамен (1 курс, зима).

## **5. Краткое содержание дисциплины**

Организация как система.

Введение в теорию организации. Источники и современные влияния на теорию организации.

Современные организационные подходы, теории и концепции. Типология организаций.

Социальная организация, хозяйственные организации. Организация и управление.

Законы организации.

Закон синергии. Закон информированности – упорядоченности. закон самосохранения. Закон единства анализа /синтеза/. Закон развития. Закон композиции и пропорциональности.

Специфические законы социальной организации. Принципы статической организации.

Принципы динамической организации. Принципы рационализации.

Организационное проектирование.

Внутренняя среда организации :цели, ресурсы и технологии. Организационные технологии.

Организационная культура. Механизмы координации. Внешняя среда организации: деловая,

общая и глобальная среда. Ноосфера. Параметры внешней среды. Взаимодействие

организации с внешней средой. Строение организации: подсистемы. Организационная

структура: понятие и процессы структурирования. Типы, виды и схемы организационных

структур. Дисфункции современной организации. Организационное развитие.

Организационные изменения и обучение

## **6. Разработчик**

Гомаюнова Тамара Михайловна, кандидат экономических наук, доцент кафедры технологии, экономики образования и сервиса ФГБОУ ВО «ВГСПУ».