

ОСНОВЫ МЕНЕДЖМЕНТА В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

1. Цель освоения дисциплины

Формирование представлений об основных подходах, в рамках которых реализуются управленческие практики в социальной сфере.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Основы менеджмента в социальной сфере» относится к вариативной части блока дисциплин.

Для освоения дисциплины «Основы менеджмента в социальной сфере» обучающиеся используют знания, умения, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения дисциплин «Кадровый менеджмент в социальной сфере», «Правовые основы управления в социальной сфере», «Управление в сфере образования», «Управление некоммерческими организациями».

Освоение данной дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин «Государственное (муниципальное) управление в сфере жилищно-коммунального хозяйства», «Информационно-аналитическое обеспечение государственного и муниципального управления», «Кадровый менеджмент в социальной сфере», «Организация государственного управления чрезвычайными ситуациями», «Управление государственными программами», «Управление проектами в социальной сфере».

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями:

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать

- функции и закономерности управления в социальной сфере;
- основные отрасли социальной сферы;
- организационную структуру управления системой социальной защиты;

уметь

- определять способы решения задач управления социальной работой;
- применять способы управления в рамках основных направлений социальной защиты;
- определять способы внедрения механизмов модернизации в систему социальной защиты;

владеть

- способами нормативно-правового обеспечения социальной поддержки уязвимых в социальном плане групп и категорий;
- методами оценки полномочий федеральных, региональных органов исполнительной власти в системе социальной защиты населения;
- способами практического применения информационных технологий в системе социальной защиты населения.

4. Общая трудоёмкость дисциплины и её распределение

количество зачётных единиц – 2.67,
общая трудоёмкость дисциплины в часах – 96 ч. (в т. ч. аудиторных часов – 10 ч., СРС – 82 ч.),
распределение по семестрам – 1 курс, лето, 2 курс, зима,
форма и место отчётности – аттестация с оценкой (2 курс, зима).

5. Краткое содержание дисциплины

Принципы, структура, функции и методы менеджмента в системе социальной работы.

Характеристика общих функций, их разновидности и содержание. Конкретные функции и их применение в практике управления социальной работой, механизм их распределения и закрепления. Значение полиморфизма функций в процессе управленческой деятельности. Особенности организации и функционирования системы социальной защиты населения как объект и субъект управления социальной работы. Методы управления в социальной работе как совокупность приёмов и способов воздействия на управляемый объект для достижения поставленных целей, а также выполнения функций управления. Социальная сфера как объект управления. Социальные институты, реализующие функции и отношения социальной сферы. Разновидности отраслей социальной сферы. Основные отрасли социальной сферы: образование, здравоохранение, культура и искусство, социальная защита населения.

Социальная инфраструктура: основные направления функционирования.

Понятие, сущность и общие характеристики социальной инфраструктуры как системы учреждений, организаций и служб, обеспечивающих создание адаптивных условий социализации молодежи. Особенности формирования социальной инфраструктуры для различных групп и категорий граждан в субъекте Российской Федерации: общие принципы и специфические подходы. Нормативное правовое и организационно-функциональное обеспечение социальной инфраструктуры на федеральном уровне. Конкретизация федеральных подходов на городском и муниципальном уровнях реализации социальной политики. Специфичные признаки программно-целевого подхода: концептуальность, целенаправленность, прогностичность, конструктивность, технологичность, ресурсообеспеченность, реалистичность, управляемость и эффективность.

Направления, условия и механизмы модернизации системы социальной защиты населения как актуальная практика управления.

Модернизация как процесс качественного преобразования системы социальной защиты населения, обеспечивающий «точечное» воздействие на наиболее проблемные аспекты её функционирования. Составляющие модернизации системы социальной защиты населения: повышения адресности при предоставлении мер социальной поддержки; введения действенного механизма контроля проверки нуждаемости в мерах социальной поддержки для вновь входящих в систему; поэтапной замены неэффективных с точки зрения социальной справедливости обязательств с единовременным введением новых форм помощи и поддержки.

6. Разработчик

Кайль Яков Яковлевич, доктор экономических наук, профессор кафедры управления персоналом и экономики в сфере образования, ФГБОУ ВО «ВГСПУ».